



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



GEN II 8/OCTUBRE/2021

Siendo las 11 horas del día 8 de octubre de 2021 da inicio la asamblea general ordinaria del semestre, no sin antes contar con los protocolos de sanitización del el audio visual, donde se llevaría acabo la reunión. EL SECRETARIO GENERAL EL INGENIERO JORGE SAAVEDRA TOMA LA PALABRA Y MANIFIESTA LO SIGUIENTE: De hecho, el oficio que se mandó les doy las gracias.

Por. La Atención y por llegar temprano y arrancamos exactamente a las puras 11 y les voy a pedir.

Antes, antes de de iniciar nuestra reunión.

¿Están todos de acuerdo en lo que viene siendo el orden del día?

Ya ustedes ya lo tienen, espero que lo hayan leído y todos están de acuerdo, nada más les voy a pedir que levantemos la mano en que sí estamos de acuerdo con el orden.

LOS DELEGADOS LEVANTAN LA MANO

EL SECRETARIO GENERAL CONTINUA:

Gracias compañeros.

Gracias y para empezar.

También les voy a pedir que podamos levantar y le voy a pedir a mi Secretario de Actas de acuerdo que por favor me tome un minuto, un minuto de silencio para aquellos compañeros que ya no están con nosotros, al igual que nuestros familiares y nuestros amigos, porque ustedes saben que son muchos los que nos han ido, mi secretario de actas Licenciado, Alfonso Miguel, por favor. Un minuto de silencio y les pido. Levantemos.

EL SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS TOMA UN MINUTO DE SILENCIO:

Muchas gracias

EL SECRETARIO GENERAL CONTINUA:

. ¿Sabes compañeros delegado? Iniciamos. Como lo marca en esta orden del día y la voy a pedir de nueva cuenta.

A nuestro Secretario, de acuerdo, si hay quorum, como me lo marca, los estatutos que dan vida a este honorable sindicato Lic Alfonso, tenemos quorum para nuestra reunión si.

EL SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS EL LIC ALFONSO MIGUEL BARAJAS TOMA LA PALABRA Y MANIFIESTA tenemos más del 50% este faltaría únicamente algunos planteles entre representantes, por aquí tenemos foro para iniciar.

EL SECRETARIO GENERAL CONTINUA:

Gracias mi licenciado.

Pues ahora sí, arrancamos y como siempre les doy la bienvenida a cada uno de ustedes, agradeciendo que estén ustedes aquí en nuestra reunión Delegacional.

De este semestre que arrancó en lo que viene siendo el 30 de septiembre y entonces arrancamos también con nuestra reunión. Igual también le doy la bienvenida que todavía no ha llegado la compañera, pero pues quiero que ustedes sepan la compañera Consuelo María del Consuelo es la que va a estar haciéndose ya, encargada de la delegación de Tapalpa, ella va a estar haciendo esas tareas que cada uno de ustedes ya se han quedado en sus planteles, ya vienen, ya viene en camino, entonces yo creo que un ratito más tarde aquí con nosotros y ya, ustedes ya conocerán, sí, pero es, es ella la silla va a estar en lugar de desgraciadamente. Entonces ya no sabe nuestro compañero Gabriel,



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



pues bueno, este fue aún mejor, un mejor trabajo y ya nos dejó tanto como delegado, como trabajador de Conalep. Sí, en un ratito más que llegue ya se las estaremos presentando a la compañera.

Entonces ahora si arrancamos con el con el tercer punto. Y es la legitimación del contrato colectivo de trabajo. Bueno, ustedes ya ya saben lo que es la legitimación del contrato, ya se ha platicado mucho en lo que viene siendo en las reuniones pasadas del del semestre que concluyó, se les dijo también a los compañeros que ya el sindicato. ya está. ya en esos menesteres. Ya ahorita y una disculpa si es que ahora que estamos arrancando un poquito tarde nos reunimos con el licenciado Fuad con el jurídico aquí de Conalep y ya cerramos la pinza para la legitimación. Que se va se va a llevar a cabo, se van a hacer. Un contrato por plantel así es como los vamos a estar metiendo para legitimación en el caso de Vallarta 1 en caso de Vallarta. dos va a ser un solo contrato para los dos planteles, el por qué tratamos exactamente de lo que viene siendo bajarle lo que es, lo que son, el presupuesto a ayudar también a la institución a la que que nos eleve tanto, porque eso es lo que ellos también es la parte que le corresponde al patrón, aparte de la legitimación del contrato colectivo conjunto con. Con la parte del sindicato, pero si estamos tratando exactamente de bajar esos presupuestos y que no se deben tanto, sobre todo que ustedes ya saben por la institución, no da más, no hay más. Entonces tenemos que que ver cómo, cómo poder ayudar en esa parte para poder legitimar la aquí, lo que lo que es la administración está al 100%. Con con el sindicato y estar 100% para que se apoyen a legitimar este contrato colectivo. Que vuelvo, que vuelvo a lo mismo, como ya se los he comentado, y también ahorita se los acabamos de comentar a ellos les ha costado dinero y no se ha apostado mucho el sindicato tener hasta ahorita lo que está dentro de nuestro contrato colectivo y se va a estar sumando todavía mucho más que que más ahorita en la reunión que tuvimos que mas que mas se va se va a hacer. Aquí yo les voy a pedir mucho, cada uno de ustedes a cada uno de las de las de las delegaciones, el contrato, como ustedes saben ustedes, ya lo tuvieron en el contrato, ustedes ya se los pasaron a cada uno de los compañeros, hay que hacer lo que viene siendo una lista para que les firmen de que los compañeros ya tuvieron el contrato colectivo y porque es muy importante esa lista, porque al momento de que se vaya a legitimar, que ya nos den lo que viene siendo hoy a las fechas van a estar los certificadores de la Junta local de conciliación, como siempre. Se los he dicho y ellos les van a preguntar a los trabajadores y conocen su contrato colectivo. Sabemos que muchos de los compañeros se nos damos. Si no lo lee, aunque se los dejamos en físico. He lo sabemos aquí, nosotros tenemos que hacer hincapié en cada uno de ellos que lo lean, que sepan exactamente qué es lo que viene dentro del contrato colectivo de trabajo, porque es muy importante que sepan ellos a qué es lo que van a ir a votar y que y a él porque se va a ir. ¿A votar a la legitimación del contrato si igual, también necesita, necesita lo que viene siendo ese listado de que ya los trabajadores ya ya se tengan, por qué es lo que también nos van a pedir? Y el certificado cuando ya esté en cada uno de los planteles o en el caso de Guadalajara, se les estaba comentando ahorita a nuestro compañero Martín, delegado del dos y también a nuestro compañero Francisco Delgado del uno. ¿Qué vamos a traer aquí de la zona metropolitana? A que voten. Toda la zona metropolitana va a votar, aquí la tienen aquí en el auditorio de CAST. Sí.

Por lo mismo, por lo que les acabo de repetir, tenemos que nosotros trabajar y ayudar a la institución al presupuesto. Sí, sobre todo, viáticos, movilización y todo y todo lo que conlleva la legitimación. Que se va a pedir en Acatlán, Mi chuy lo vamos a hacer este en el plantel, igual que Juanacatlán, ahí es donde yo como sindicato le voy AA decir AA la institución. ¿A Dirección General cómo vamos? ¿Vamos, vamos a estar, esté en el orden, cómo se va a llevar a la legitimación? ¿Sí aquí es agarrar?



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



Donde no tengamos problemas con los compañeros y empezar a sumar lo que viene siendo el puntaje para legitimación, si yo ya tengo en que planteles tenemos los focos rojos, ya lo sé, es donde tenemos que trabajar ahí. El lunes. Nosotros, como sindicato Ya entregó lo que viene siendo un reporte, cuánto es lo que va a costar el licenciado Ángel, que ustedes ya lo conocen, es el que nos va a apoyar, vamos a pedir un millón de pesos del presupuesto, este qué es lo que va a poner lo que viene siendo conalep, esperemos ojo que se todavía que se lo autoricen porque estamos autorización del Gobierno y a la Secretaría de Educación Jalisco ya sabe que ya nosotros ya estamos empezando a la legitimación del contrato Colectivo de trabajo ya lo saben la Secretaría. Entonces ese es el presupuesto que nosotros le vamos a estar poniendo lo que viene siendo conalep y también el sindicato va va a poner otra parte todavía más. Se los comento para que vaya planteando los compañeros que va en serio la legitimación que vayan tanteando los compañeros que este contrato. Bueno, malo como sea, pero nos está sirviendo de mucho, sobre todo. En sus trabajos. Tienen ellos que saber que está en juegos el trabajo. Buenas tardes, maestra. La maestra de la compañera consuelo ella, la encargada de lo que viene siendo del plantel. Tapalpa va a llevar a esos menesteres de la delegación maestra consuelo, muchísimas gracias.

Eso es lo que nosotros tenemos que decirles, ya se les dijo exactamente en las reuniones, pero si tenemos que ustedes las delegaciones junto con su servidor, ser muy hincapié en eso, lo que se están llevando, el juegos se pierde, el contacto se pierde y a Dios ya lo estamos viendo ahorita.

¿Qué es lo que está haciendo con Conalep? Les están dando 3 tipos de más bien dos tipos de contrato que es un contrato de los compañeros no basificados, sin continuidad. ¿Qué son exactamente los nuevos? Aunque ya tengan mucho tiempo, pero siguen siendo nuevo y de ahí no van a pasar. Ya tenemos por ahí una estrategia que yo ya para las siguientes revisiones de contrato lo vamos a poner, pero. Si no está este contrato ya, esa estrategia se perdió así definitivamente. ¿Y los del otro contrato, que es lo que son, compañeros no basificados con continuidad, que son los que tienen la antigüedad, que con ellos no va a haber ningún problema, a no ser de que no tengamos horas y pues ahí sí nos va, nos va a pegar y no más a ellos también, lo que viene siendo a los basificados? Las basificaciones ya desde hace mucho, se los he dicho, no están sopesadas o no están avaladas dentro de la Secretaría de Educación Jalisco. ¿Como mucho, sobre todo el mexicano italiano, marco dice entonces, qué es lo que está, con quién? ¿La basificación fue una farsa? No, la situación no fue una farsa.

Veces la versificación solamente está validada aquí, aquí en lo que viene siendo este Conalep aquí dentro, lo que es la propia institución, si nosotros checamos lo que viene siendo nuestro nombramiento y dice claramente proyecto de Educación Pública del Estado de Jalisco es solamente dónde está validado el nombramiento. En ningún otro lado más al momento en el que se crea el contrato.

Esas esos esas basificaciones que están dentro de él. Se perdió todo. Y se perdió también antigüedad. Porque ojo, muchos me dicen que estamos en un gravísimo error.

Es que yo la antigüedad desde que entré, es cierto, pero también qué es lo que va a hacer Conalep que ya muchos de ustedes ya lo están viendo, les van a pedir que lo reconozca, no hay contratos de lo anterior. Porque no, porque no nunca los pedimos y con Conalep nunca nos lo dio. En la antigüedad desde que entró el contrato colectivo hacia adelante y lo demás, el sindicato lo pelea como siempre lo hemos hecho. Pero está desde igual también desde lo que viene siendo la Seguridad Social y ustedes lo saben, se pueden meter. Al sinavid, lo que viene siendo del ISSSTE y ahí va a estar exactamente esta nuestra, nuestro, nuestra fecha en que y nosotros iniciamos como trabajadores ya dentro de lo que viene siendo una institución con Seguridad Social. Ay si. ¿Qué es lo que pasa? ¿Y yo siempre se los he mencionado y



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



también se los mencionamos en las reuniones, si se pierde el contrato simplemente, como en el caso de de la barca, que por ahí un unos compañeros me dijeron, es que sabes que si se pierde el contrato del patrón nos tiene que dar un contrato superior a la ley? Conalep que que no los va a dar. Osea claro que Conalep no lo conalep más, ahorita lo que está presupuestado, que ustedes lo saben desde hace muchos años, la Seguridad Social es lo único que tenemos presupuestado, nada más. No hay un presupuesto directo hacia el contrato colectivo de trabajo, eso es lo que nosotros estamos peleando ante lo que viene siendo ante el Gobernador, si nos está costando mucho trabajo, es cierto.

Pero iba, pero aquí no. Más importante es el trabajar delegaciones, sindicato con los docentes y también hirviendo con quienes vamos a contar para lo que viene siendo una legitimación, porque para mí es muy importante esa parte. Saber exactamente con cuánta es la gente que contamos en cada uno de los planteles para entonces, yo teniendo lo que viene siendo ya la relación y empezar. Ya desde ahí a poner focos rojos que nada más ahorita fueron los mismos, son 3 planteles donde los tenemos, que los tengo bien ubicados. En los demás no solamente son 3. Eso es lo que voy a presentar el lunes en mi reporte, Lo otro también, que es muy importante, el lunes nos centramos con el Director General, como se los dije y voy a pedir que el día de la fecha porque van a ser fechas totalmente muy diferentes que esa que ese día los docentes número uno, se les de el del día sí que se vayan exactamente a presentar al plantel no van o no van a trabajar, que nomas van a votar ese día y. Tu día libre.

Maestros que ese día no vaya YY que y que van a ir a votar, también le voy a pedir al Director General que juguemos tiempo por tiempo, que el maestro después pida otro día para que pueda descansar. Sí, eso es lo que se va a ver el lunes con Dirección General para que todos vayan a votar aquí. Necesitamos que todos vayamos a votar adelante.

LA MAESTRA FABIOLA DELEGADA DE JUANACATLAN TOMA LA PALABRA: Faby y también manejar la parte de alguna justificación, porque nosotros tenemos muchos maestros que trabajan en otros instituciones y YA cuando un oficio o permiso este pudiera dar esa esa parte

EL SECRETARIO GENERAL CONTINUA: perfecto, mi delegada, faby con todo gusto exactamente yo también pido que manden lo que viene siendo descrito entonces para cerrar este tema, porque ustedes ya. ¿Conocen, ya saben cómo va a ser la logística, se las vamos a hacer llegar en esta semana. cómo vamos a arrancar?

Mi delegada Julieta, de mexicano adelante.

LA DELEGADA DEL MEXICANO ITALIANO JULIETA TOMA LA PALABRA: Jorge voy a dejar un Poquito iba conociendo a mi gente. Y los que me dicen como hace rato y a mí no me interesa.

EL SECRETARIO CONTINUA Mira, yo te lo voy a decir así. ¿Ellos si ellos no les interesa, ya veremos exactamente qué va a pasar con ellos, pero Por lo pronto

LA DELEGADA MENCIONA Llegó y checo mi tarjeta y me voy a ir a la 1:40 H comentado que y que

EL SECRETARIO GENERAL CONTINUA: no te voy a decir por qué? Porque aquí ya van a entrar los directores. Vuelvo a lo mismo Dirección General, no quiere perder el contrato. No lo quiere perder. Si, YA le hemos metido mucho dinero, vienen todavía cosas buenas para ustedes que ya se está trabajando en ello. Ahorita no lo voy a mencionar porque porque no sabemos qué es lo que vaya a pasar con el contrato. Sí, pero ahí van a ser ellos, van a tener que votar quieran o no quieran.

EL DELEGADO DE VALLARTA II EL LIC ALBERTO BENITEZ MENCIONA: Aquí no sé si es en tu plantel, pero si pasa me tocó ver este, tengo amigos del Seguro Social. YA hizo ese proceso y ahí me di cuenta. De que el error es muchas personas, la creencia es de que creen que se va a legitimar un contrato



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



colectivo. Y están viendo como que se va legitimar SUTACEJ como que se va a legitimar. Porque sabemos que se va a reelegir hay que hacerles. Tener en cuenta que no es eso, no es una reelección, es tu contrato, son tus derechos. Todo lo que se ha ganado, si a ti, con todo respeto docentes, no estás de acuerdo con el actuar del Secretario de mi parte, si del Secretario y estás en contra de esas filosofía, bueno, es entendible y se respeta, pero ten en cuenta tu compañero que aquí no estás votando por la reelección del ingeniero. JORGE Eduardo Saavedra estás votando por todos esos beneficios que se han adquirido, si tú le das la espalda, eso no le estás dando la espalda a SUTACEJ

sé que no está dando la espalda en general sabes que estás dando la espalda a tus 46 días de Aguinaldo, estás dando la espalda a los vales, porque si ese contrato se cae a Dios, no los tienen.

LA DELEGADA DEL MEXICANO ITALIANO MENCIONA: Expresiones y si puede ser este no me interesa. Oye, pero tú si te llega a pasar no me interesa.

Y es que se organizan a ver cómo así son sus expresiones, y estoy hablando de Abu. Estoy hablando de Marte, estoy hablando de un Velázquez, estar hablando de un Prieto que fue director.

EL DELEGADO DE VALLARTA II CONTINUA: Aquí lo único que sabes decir, si yo entiendo igual a cada quien con su plantel, este no tanto por su plantel desconozco este, pero sí a los demás, hacerles ver es eso, por más que digan, no me interesa, si logramos, ya hablando en serio, este plantar esa semillita de la incertidumbre en esos que dicen no, no me interesa, pero por dentro. De que me tumben el contrato y que me vaya a la Ley Federal del trabajo porque así se lo podemos decir y en lugar de mis 46 de aguinaldo ya me van a dar 15, pues ahí sí me interesa, porque acá ya me duele, eso es donde podemos plantar esa semilla de objeto del IES, eso es berrinche de algunos, por así decirlo.

LA DELEGADA DE MEXICANO ITALIANO COMENTA: ¿Cuál será la palabra correcta? Es

EL SECRETARIO COMENTA ya veremos qué estrategia

formamos allá contigo y la verdad, porque yo no sé exactamente, pero también NERI me está diciendo otras otras otras cosas.

Entonces ahí veremos exactamente qué estrategia de tomamos.

Mi maestra, Naela, adelante.

LA MAESTRA NAELA POMPA DE LAGOS DE MORENO Hay una cosa muy importante que nosotros manejamos en el Conalep, sobre todos los que tenemos un poquito más de tiempo libre del plantel, es que no tenemos contrato. Y el que se quedaba dentro del Conalep era porque era de amistad o porque de preferencias o de cosas así. ¿Y sabíamos que pues los que nos que caíamos bien, pues ya sabemos que nos quedabamos, pero sabes que los que no sabían bien se iban? Entonces este yo, por ejemplo, decía, bueno, ya me voy. Pero yo tengo contratos del Conalep con el con el con el medio, a partir del año como del 90, porque primero estábamos con recibos. No tenemos vacaciones, bueno, nos daban vacaciones y pagadas, pero lo que hacían era recortar el semestre y del mismo no lo daba. El hecho es que si no les damos a conocer nosotros que ya vivimos el tiempo atrás. De qué es lo que vamos a perder si yo digo de lo que vamos a perder y muchas veces le he dicho y José Luis me ha oído a mí no me incomoda mucho. La realidad es que yo tengo mi pensión del Seguro Social. Entonces yo sé que acá no me voy a ir pensionada, ISSSTE. Pero me interesan mis compañeros y le dije a José Luis, voy a firmar porque estoy de acuerdo en que todos los compañeros tengan la misma oportunidad de tener sus prestaciones y es lo mismo que les digo. Si nos quedamos sin contrato nos jodan. Nos quedamos al vacío y van a hacer que nosotros, aunque quieras lo que quieras.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



EL DELEGADO DE VALLARTA II MENCIONA: Lo que hacían antes el jefe de formación técnica y el director decía que yo también viví eso. Momento aparte de que te pagan cada mes este. ¿De hecho, el contrato decía los primeros 6 días del mes, no sabía si era el primero, el 1,1,3, verdad? Pero era merced. Eso perfecto, hacerles ver, OK. Así esta, pero es que es poquito en poquito comparado a lo que era antes. LA MAESTRA NAELA CONTINUA ¿Porque llegó otra temporada y que entonces ya estaba en el contrato, pero ya no tienes vacaciones y no tenías aguinaldo? Estábamos también a juegos otra temporada en que fue por pago de. Por hay de recibo. Honorarios y entonces el Hacienda, pues te cobran un montón de impuestos. Y entonces te ven, y tú lo pagabas de lo que recibías entonces tampoco este te queda mucho que no era tampoco mucho, es lo que nos pagaban. Entonces yo pienso que sí. Debemos conocer a los compañeros, el que quiera convencerse. ¿Pues qué lente y el que no? Pues que se quede a la deriva el que decida si se va o se queda

EL DELEGADO VALLARTA II COMENTA: ahora a poco, no por la experiencia, nos ha pasado en algunos casos de que hay compañeros en berrinchados de los barrios para afuera, porque sí no, no, no, no, no, pero por dentro están concesión. La madre siempre, sí, pero no voy a dar mi brazo a torcer, el cabo no van a saber lo que voy a hacer, si sembramos esa semillita que no hasta la mayoría de los más de que no me interesaban a decir, no te interesa 46. ¿Vete a 15 no te interesa? Días económicos a ver, pide permiso es, no te interesa, esto va a ver maestros porque así somos algunos casos, no no me interesa, pero si tú las siembras, esa duda voy a decir no, pues la neta si

LA MAESTRA NAELA COMENTA: Y les interesa a los que no tienen otro trabajo, si a los que están nada más en el Conalep que no les aumentado horarios. Que no tienen una materia fija, por así decirlo. Y entonces están, o sea, líbreme, de la gente que está dando las los hasta la división. ¿Perdona? Programación de las. Estructuras ajá y dicen, es que me dieron el el peor horario. Pues es que también que cumples como cumples y entrarle ahora sí que dice uno a todo para que puedas salir adelante porque sabemos que actualmente el jurídico está sobre muchas personas dentro de los planteles. Y por más que les dices, algunos dices, a mí no me interesa. Este problema, no mío.

EL SECRETARIO CONTINUA: Así es maestra Noela tienes razón ya por último, adelante Neri

EL MAESTRO NERI TOMA LA PALABRA: mira lo que me ha tocado ver en el mexicano italiano es que desgraciadamente a veces somos ignorantes porque los que trabajamos en otras escuelas sabemos cómo se maneja. Acá, dicen, es que como voy a pedir una semana antes el permiso. Sí, en hacer tienes que pedirlo 15 días antes. Si entonces hay cosas que desconocemos. ¿Que por qué otro comenta? Sí que en otro lado está mejor. Ooo, rápido, les dan los permisos, pero a veces ni siquiera sabemos y nos quedamos con lo que lo que dice entonces. Desgraciadamente, todos, todos nos vamos con Conalep malo que porque 5 días y si ocupa un día mañana. Es negociar, pero desgraciadamente. Nos quedamos mejor con la ignorancia, en vez de preguntar Y eso es lo que nos está matando a todos.

¿Y por eso es que muchos dicen, no es que yo no, porque pues qué prestaciones tengo?

Pues si tienes muchas prestaciones, pero hasta que no te quedes sin ellas es cuando te vas a dar cuenta de lo que perdiste. Adelante Chuy acatlan.

EL DELEGADO DE ACATLAN EL LIC JESUS URIBE COMENTA y tengo muchos años en el conalep, desde el 90 por igual que la maestra. Y estilo delegado de todo el tiempo que tiene vigente en su paseo. Y nada es cultivar una buena relación con el director y con la formación técnica. Yo me mentado la madre con Salvador de los Santos en la mente muchas veces por cuestiones de trabajo. Pero después nos



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



podemos tomar una cerveza y al final de cuentas no hay que perder el objetivo principal a maestros y administrativos en un objetivo secundario. Intereses de su tercera de intereses, del director quedan muy aparte. Que, más que nada es buscar el objetivo principal si el maestro cumple el maestro tiene argumentos para poder pedir y se va, pero si el maestro es impuntual, falta y quiere pedir un permiso de un día para otro porque lo ocupa en algo. Por seguro que no se lo van a dar. Pero si es un maestro cumplido, sí que es un maestro.

Él siempre está al pendiente de todas sus actividades. Así. Acabo de conseguir un permiso de una maestra que ni siquiera lo pidió. ¿Voy a sacar su Cédula, este tenía cita para sacar su Cédula, se le olvidó sacar el permiso, se fue y me dijo, oiga, como le vamos a hacer? Déjame la solicitud platico con el director, Platico con el director, veo el expediente de la maestra y tengo argumentos para poder pedir que fue lo que pasó, la sala de profe. Ya sabes. Pero no me pidas de fulanito de tal, Eh, porque a los directores son cabrones también. No me pidas pidas de fulanito de tal . Entonces hay que darle nosotros, hay que buscar que platicar con los maestros y decirles, Oye. Pues así, en tu trabajo, para que puedas tener más prestaciones de las que están en el papelito, si podemos tener más.

Los por decir maestros que cuando digo ahorita el director buenos maestros, que cuando no hay clases oye dice la verdad profe este, voy a pedir un día con goce de sueldo vamos con el dire, mira es el primero que vas a pedir. Vete para que cobres estos días. Yo te doy el permiso soy el director. Más que nada es, eso sí, a veces tomamos posiciones muy extremas, pero. Porque sabemos cómo se llama hay que saberlos torear, si si por bien de los maestros,

EL DELEGADO DE VALLARTA II CONTINUA: algo importante, no como tú lo mencionaste, la ignorancia es una palabra que se oye feo pero válida. Yo puedo ser ignorante en un tema que desconozco, no por eso soy un burro YY me ofendieron. Hay muchos compañeros, yo me he dado cuenta.

Que son ignorantes en lo que son las prestaciones de ley y por eso también nuestro contrato colectivo. Se atreven a decir es que no me das nada, no me prestas nada que ese compañero haya tenido la suerte de toda su vida, de estar en la administración pública, posiblemente por eso no conoce las prestaciones de ley, pero las prestaciones de ley como remato mucho felices 15 días de Aguinaldo te dice 6 días de vacaciones te dice esto esto, esto y esta cantidad entre las nueve. Yo puedo asegurar que muchos compañeros pueden llegar a ver nuestro contrato. Perdón mejor de lo que lo ven si los hacemos ver los que en realidad son las prestaciones de ley, las prestaciones de ley no son la gran cosa. Ahora muchas empresas en prestaciones superiores de la A las de la ley. Estrictamente hablando, la ley Me dice 15 días de aguinaldo siguió empresa doy 17. ¿Ya puedo presumir que son superiores, no?

Por eso voy a ir acá no haya pagadas, no, no, analiza lo que de verdad dice la Ley Federal del Trabajo y lo que en el contrato del ganado para que de verdad valores lo que se ha ido ganando y tratar de hacer énfasis en todo eso

EI MAESTRO NERI DE MEXICANO ITALIANO COMENTA: ¿Por qué no hacer un comparativo?

Sería perfecto un cuadro comparativo, lo que lo que realmente nos da la ley y lo que tenemos ganado Comparale no se ha ganado nada Y vamos a ver que que si tenemos mucho. Nada más que, como les digo muchos ni siquiera lo sabemos.

EL SECRETARIO CONTUNIA Eso eso lo podemos hacer.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



LA DELEGADA ENCARGADA DE TAPALPA PREGUNTA: Yo tengo una pregunta ¿Este, con la ratificación del contrato, se beneficiarían entonces ya los compañeros que han entrado recientemente? ¿Que nos están dando los periodos de descanso, las vacaciones?

EL SECRETARIO RESPONDE: Con la legitimación del contrato maestra, se queda ahí el contrato, tal como está, ya no va a haber otra otra haya ninguna vez por ver a votar, ya se quedaría, si te acuerdas los compañeros exactamente que están entrando, que están protegidos exactamente por el contrato colectivo de trabajo, ellos deben de tener todas las prestaciones, pero como que el contrato está muy claro, el contrato es para todos los trabajadores.

LA DELEGADA DE TAPALPA COMENTA: Es que el pasado si les pagaron vacaciones.

EL SECRETARIO GENERAL COMENTA: Algunos solo si son nuevos. Este entonces, ahí sí, ahí ahí lo que pasa que nos acordemos, que hay una ley por parte del Servicio Profesional Docente, que no, no lo están dejando llegar a los 6 meses, pero eso es otra cosa.

Muy aparte de lo que viene siendo el contrato e YA. YA teniendo lo que viene siendo YA brincar a lo que es el contrato, como como como tal que es este basificado con continuidad, entonces ellos ya no me estarán viendo hacer. Hacer este Guardia

LA DELEGADA RESPONDE: porque había dos maestras que ya tenían más antigüedad y en esta ocasión también tuvieron que estar yendo a la escuela.

EL SECRETARIO GENERAL COMENTA Sí, porque les están están cortadas acá por parte de Dirección General o yo sí me di la tarea de pedir exactamente cuántos son los maestros que tenemos así y son cerca de 300 docentes los que los que tenemos en esta situación, estos son los que tenemos a si tal cual porque sí, pero el contrato ahorita la legitimación es para que se quede nuestro contrato, ir sumando. Porque viene siendo todavía más prestaciones que muestran, pero si quieres, ahorita te digo, ahorita también practicamos ese tema para cerrar el punto maestra.

LA MAESTRA NAELA COMENTA ¿Por último, la Ley Federal del Trabajo estipula que si tú no tienes 6 meses cumplidos en un trabajo automáticamente el empleador te va a suspender o te va a dar vacaciones a Te va a dar días festivos? Sí, a tú no tienes un contrato de 6 meses en 10, si quiere decir que entonces te lo están cortando para quitarte tus prestaciones.

Así, entonces ya nada más para cerrar el tema le voy a hacer el uso. El uso de la voz al licenciado Ubaldo. Él es el jurídico del sindicato, bien parte de la CTM y ya, lo que lo que él ahorita voy a mencionar, con eso cerramos el tema de la legitimación, porque vuelvo a lo mismo, ya lo hemos platicado mucho, se practica también en cada una de las reuniones delegacionales y a los docentes, ya saben lo que nos vamos a jugar en próximos próximas fechas, Lic. Ubaldo adelanten adelante.

EL LIC. UBALCO COMENTA: Muchas gracias antes que nada, quiero regresar al ingeniero. Saavedra y a ustedes por permitirme. Este acompañarlos en este Asamblea. Yo tengo muchos años colaborando en Conalep, pero. Directamente hasta este año. Quisiera comentarles varias cosas. uno por ejemplo. El sindicato y los delegados son corresponsables. Junto con los directores del resultado que tengamos de la legitimación. Pero encontramos escollos, no nomas ustedes todo el mundo.

Este el que decía la maestra de que alguien no quiere a esa gente era la vamos a convencer. Tampoco se trata de vencerlo. Yo sugería en la reunión previa. Que, como en las elecciones hagamos una encuesta de salida con la gente que conocemos y que quieran. No porque vayan a votar en favor o en contra para saber nosotros la intención del voto y saber si con eso tenemos el 50% + 1 de la legitimación. Dos. Necesitamos mucho el apoyo de los directores allá, pues se me fue la Acatlan, ocupamos mucho el apoyo



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



de los directores, pero más del director del Conalep, una observación que hacía la maestra de que se justifique, el sindicato tendrá que implementar lo que sea necesario para justificar la ausencia de las gentes, que si quieren participar. Eso es muy valioso y tercero, me quedo. Con el comparativo de prestaciones legales y extralegales. Porque esa no no es un capricho, no es una ocurrencia. En la plataforma donde se va a subir el checklist del de la institución y del sindicato, una de las partes es el comparativo. Tienen que decir cuáles son las legales y cuáles son las extra legales para conocer el beneficio. Ustedes tienen la responsabilidad todos con su voto. De seguir conservando el trabajo, el contrato colectivo de trabajo, conozco muchos durante muchos años. Pero ninguno.

Salvo excepciones como el que tienen ustedes. Si no lo valoran no les interesa. Me parece que no deben estar aquí. Que de alguna manera estamos usufructuados ese derecho legal o extralegal por el esfuerzo de todos los demás compañeros, cada quien se incluye o excluye de las reuniones. Si hacemos esa encuesta yo creo que nos va a decir que vamos a tener, creo yo el 75% que sería una cifra récord. Y además, me gustaría que previo a la elección tuviéramos una. ¿Un ejemplo de cómo se están realizando si no han ido a las votaciones y nadie ha tenido la oportunidad de empezar alguna construcción, cómo se maneja y por qué se necesita un listado de todos los trabajadores? Dónde manifiesten donde firmen, reconozcan que les puede entregado el contrato colectivo de trabajo. No es de palabra si lo reciben o no lo reciben, si lo echan a la basura no les importa, ese es su problema. Lo vamos a entregar el físico del otro, lo entregamos en digital Sería mejor. Tiene que tener la firma autógrafa, sí, pero para eso uno entregamos en mientras que el problema es la firma. Entonces lo firme si ustedes se lo mandan por Whatsapp, detección de problemas, pero que firme que lo recibió hace el primer requisito. La obligación de todos es votar y cuidar por este contrato. No es por conalep, no es por su sindicato, no es por su líder, es el propio beneficio personal y particular que puedo estar inconforme con todo el mundo, menos con mi familia y con mi bolsillo. Y, de ser así, insisto, no es el lugar donde debe estar. A lo mejor no son las mejores condiciones, pero en prestaciones. ¿Ustedes en algunos casos están superiores inclusive a los empleados estatales o los del IMSS? Pero el IMSS ya tiene cuatro contratos. ¿Los anteriores? Era una maravilla, que así esta comisión y así está petróleo, pero el de ustedes es único, las escuelas nuevas no tienen este tipo de prestaciones.

Yo creo que no podemos perderlas por capricho, coraje, no me interesa si me interesa, puesto que sigo aquí adentro, si me interesa, puesto que sigo cobrando. Y de las prestaciones que se han obtenido.

Sigue siendo el beneficiario, el maestro y indirectamente a la familia. Entonces, si tenemos mucho que perder, aguas que dice la ley. Si no se ratifica con la firma y su voluntad. El contrato colectivo de trabajo las prestaciones siguen igual. Eso dice la ley falta que yo. Autoridad del Gobierno en turno se la respete, el que viene, no se las va a respetar porque entonces entrarían en un proceso diferente. Muchos sindicatos querrán. Entrar a tomar la batuta de los trabajadores. ¿de los maestros en este esquema? Pero. ¿El conalep va a tener un problema si ya no tiene presupuesto? Por todo lo que ya escuché, que platicó el ingeniero. Quien venga tiene que ofrecerles mayores prestaciones de las de hoy se las van a dar, no tengo contrato. ¿Qué quieres quedarte si no? Entonces creo que nos estamos jugando el futuro. ¿De la institución el futuro del sindicato al que ustedes pertenecen? Pero entre la familia que al final de cuentas y ahí vive, pero cuando vi las prestaciones me quedé sorprendido. Y le dije al ingeniero, ya no insistan mucho. Si no hay voluntad del Gobierno federal y del Gobierno del Estado para el presupuesto, como se hacía antes. En un momento dado, pueden tomar la opción de desaparecer. Lo pueden hacer si no pasa nada, quitaron la Comisión y fuerza del centro y a muchísimas empresas que han desaparecido.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



Porque ya eran tantas las cargas laborales y sociales. Que era más fácil desaparecerlos. Entonces el panorama no es bueno económicamente políticamente tampoco es bueno. ¿Aparentemente favorecieron al trabajador con esa ley, no es cierto? Pusieron contra la pared a la A los patrones y a las instituciones. Porque ahora prácticamente no tiene defensa.

Pero las instituciones de impartir justicia están tan lentas y tengo expedientes del 2004. Tengo 1 del 2011 con la ley anterior. Un patrón que pierda un juicio laboral con la ley anterior al 2012. No le ajustó a su patrimonio. Eso nos favorece por guardar el equilibrio. No cuidaron las formas. Y creyeron que con el voto ya era suficiente. Lo que sucedió. El sillao con la empresa que salió en todas las noticias.

El problema no es sindicales, es la primera parte del problema, es la firma del Tratado del TECMED. Porque los sindicatos americanos y el Gobierno americano, mediante este Convenio, van a llegar a controlar las empresas más grandes, las. Armadoras de automóviles, de autopartes. Y todas las transnacionales. ¿Porque porque México no hizo su chamba durante mucho tiempo y permitió que los sindicatos? No tuvieron bebida en su avaricia y se convirtieron en expert, extorsionadores, profesionales. Yo supondría antes de entrar aquí, que había un apoyo económico importante para los trabajadores y para el sindicato no.

Es difícil aquí sobrevivir, lo único que tienen realmente su contrato y es su trabajo y si eso a nadie le interesa, no sé qué hacer mañana. Estamos en buen tiempo. ¿No es insistiéndoles, cómo vamos a lograr? Dice, decía un poeta que no le echemos margaritas a los cerdos. Si no quiere entender a hay déjenlos, ya no se peleen, no pierda tiempo. Pero con los que sí hagamos el puesta para ver si los números nos dan y en el ejercicio que tengamos previo a la elección. Porque tiene que estar el inspector del trabajo. Recursos humanos por parte de la institución.

Debe estar dos representantes del sindicato. Iba a ser 1 de ellos, va a ser en algunos casos el Secretario General o la gente que designe el ingeniero, y el otro debe ser los delegados, porque ustedes conocen a la gente. Y asistí a unos este. Votaciones en. Walmart. Y lo hicieron por cada tienda.

Última que fuimos. Ayuda. La última que fuimos había 80 trabajadores en la tienda y los últimos votos fueron en contra. Y eso molestó mucho a la empresa y molestó al sindicato. ¿Cómo eran los últimos? Ya sabíamos quienes porque los estábamos grabando. Y hablaron en ese momento, hablamos con ellos porque estaban molestos porque los llevaron a la 1:00 am. de la mañana a su casa. Después del Tournó, no sé por qué tan tarde. Y les dijo el supervisor, mañana la votación y si no hubieran, me dijo el sindicato que lo suspendiera 8 días. Las cuatro señoras iban con justa razón molestas. Porque las amenazaron. Eso ni había sido cierto, pero él sintió que estaba haciendo su chamba, tratando de obligarlo a eso no funciona si no tenemos conciencia social de lo que estoy acostado y lo que ya tienen los demás no tiene sentido. Me gustó escuchar la participación porque todas van en el sentido de cuidar. De mejorar De Darle base a nuestros compañeros que por alguna razón u otra todavía no la tienen, pero esto no depende nada más del sindicato ni de conalep. Con la pandemia muchas empresas ya no existe. El año pasado yo me dediqué a. Dar de baja empresas a dar de baja muchos trabajadores ahora están recontratando algunos, pero con otros salarios ustedes no han tenido ese problema sufrido esa parte como lo han sufrido muchas personas. ¿Entonces, si me crean, pero conduce? Esto en cita. Y en línea. El fonacot todavía no trabajan en México, no hay registros para personas físicas.

Porque porque siguen cobrando el día que les dejen de pagar, la gente va a buscar la forma de trabajar



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



en beneficio del público también. Eso no lo contamos. Y ahorita la tendencia es que regresen a trabajar con sus alumnos y yo creo que sería lo mejor. Porque si no la decepción va a ser mayor eso es lo único que va a ocasionar. Es menos fuentes de trabajo. ¿Eso no le beneficia a nadie, ni a la sociedad ustedes? Y a la institución. Yo creo. Que vamos a salir bien por el trabajo que he visto que ha hecho el ingeniero. Este y porque todos están aquí, si no, pues no hayan venido, simplemente verdad pretextos no sobran. Pero significa que hay interés y que la labor de ustedes va a ser valiosísima.

Para que voten por el color, por favor. Sino por la conveniencia, por lo menos, y así va a suceder, y más cuando digo que hay gente que tiene tantos años ya en la institución. Que han pasado varias generaciones. De alumnos y eso es gratificante para la gente que lo hace. No tanto por dinero, no conozco los niveles de salarios, pero en México los maestros no son bien pagados. Ni en las escuelas privadas e. Las escuelas privadas, entonces aquí es la excepción, pues hay que aprovecharlas, no lo hacen. Por eso, muchas gracias, ingeniero nuevamente a todos por la. Oportunidad que me dan de. Comunicarme con ustedes, saben que están trabajando y que el día de la elección los mas interesados y preocupados. Sean los propios maestros junto con. El sindicato y la institución, pero ellos están ellos, debe ser la conciencia de lo que realmente representa este. Este proceso nuevo para todos. Que en parte no es tan malo. Si ustedes ven el ejemplo de la General Motors. Que nunca atendieron a sus trabajadores. Pues que les puedan reclamar. ¿Por qué votaste en contra, que a ti ni siquiera te conozco? Tiene una parte buena que puede ser democrática. Que se va a prostituir en su momento, como sucedió. Con el inicio de los sindicatos eso ya lo veremos ahorita lo que importa es depende de nosotros, muchas gracias, muchas

EL SECRETARIO GENERAL TOMA LA PALABRA: gracias. Lic muy muy amable, licenciado Ángel, algo que nos quieras decir ya para cerrar en este punto.

EL LIC ANGEL TOMA LA PALABRA: No lo Ingeniero, pues yo creo que. Tema del Lic. Ubaldo .

Colaboración de todos. Creo que si nos apoyamos. Pues, encontramos sistema actual es muy fácil el ingeniero, pues por yo creo que por bien de todos y seguridad esta es una forma, no podemos estar atentos en tapalpa, no podemos estar atentos en juanacatlán, yo creo que si cada vez que no hace labor que tiene que hacer esto va a ser un poquito complejo, pero veo que ya todos conocen quiénes son los maestros, los que son el foco rojo de todos sabemos quiénes son los maestros que siempre han apoyado. ¿Entonces, qué pasa que creo que? Tenemos que empezar a actualizar sobre cuáles son las personas que siempre han estado con nosotros.

Y empezar a trabajar en sensibilizar en las partes que no todavía no es muy afín a nosotros y nada más. Creo que si todo esto pasa como nosotros queremos que pase, no tenemos por qué tener problemas y de antemano, pero que todos aquí estamos nosotros para ayudarnos en cualquier cosa. Con toda la confianza si hay algo que no podamos hacer para utilizar esta parte con toda confianza. Cuando ingeniero en dos bandos.

EL DELEGADO DEL II MARTIN COMENTA: Este. Estaba pensando que una buena motivación, motivación para muchos es lo de. El día que vayan a votar que les den el día completo y los que no, no. Esto quiere elaborar que vayan a votar. Puedes conseguir no y que los directores estén dispuestos porque ya has visto que cada quien maneja, a veces bajo su criterio. Y ahorita platicamos ciertas cosas y me di cuenta que no hay uniformidad de los directores para aplicar ciertas normas, pues en este caso que sé que los directores estuvieran bien conscientes que la que se va a tomar el día para que vayan a votar, que vayan temprano los compañeros y que los que no les toque ese día y que vayan, que le respeten un día



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



más. Porque estamos tomando su tiempo libre de ellos para irse a laborar, pero aquí sí me interesaría que releccion, que estuviera inconsciente y que los directores estuvieran bien. Concretos en eso, porque sino van a empezar. Que sí, que no. Y ahí vamos a tener problemas.

Si lo vemos simplemente para pedir días económicos como cada quien maneja su criterio, la de los directores. ¿O si vamos los mismos jefes de detrás de nosotros? Los académicos manejan su criterio porque para ellos les llamaría la atención. No sé qué que en un día faltaran cuatro, 6 maestros. ya para ello se les hace complicado. Ahorita entonces manejan un criterio de que no más dos por turno o cosas así, entonces que si les explicarán los directores que esto es esencial tanto para ellos como para nosotros, porque así se les la chamba, no sería tanta. Porque si lo dejamos a que se pierda el contrato, ellos van a tener mucho más trabajo y aunque entre comillas parezca que van a tener la batuta, no porque van a tener pleitos por separado, va a tener que arreglar por separado las situaciones que se ven normales y ahí normal todos nosotros a un contrato y teniendo un representante de todos, podemos lograr acuerdos más fáciles con ellos que si se llegara a perder. Pues imagínate. Si ahorita un interlocutor con el director a tener 6070 interlocutores con dirección. Van a tener problemas ellos entonces también que ellos comprendan, pues es lo que buscamos.

EL SECRETARIO GENERAL COMENTA: Claro, pues sigue Martín esa parte dejen la a mi, como se los dije, no. Entonces ya cerramos lo que viene siendo este punto,

LA MAESTRA NAELA COMENTA: permite adelante están hablando que hizo el Seguro Social. ¿Cómo comprar sus activos? Yo no sé cuántos. Pensionados y jubilados tenga el conalep, pero también nos convocó a todos los pensionados y jubilados a que estuviéramos listas, a que si los activos no llegaban al 50 +, 1 iban a entrar al quite, entonces también nos dieron información. Sí. Entonces, por ejemplo, pues yo tengo mi mi salario completo, como activa recibo aguinaldos, recibo compensaciones. Entonces yo no pienso que pueda llegar a tener una en el ISSSTE, pero sí pienso que hay muchos compañeros jóvenes que empiezan. Y que es algo gratificante el saber que tienes algo y que vas a defender tu contrato colectivo para seguir con tus prestaciones. Sí, porque va a llegar un día y que a lo mejor ya no tenemos nada. ¿Cuando lleguemos ahí que vamos a hacer o en qué condiciones vamos a hacer estar? En mi caso, yo soy enfermera. Si Lic. en enfermería con maestría en educación. Y ando vigilando mucho lo del COVID. Y les digo a los docentes que se pongan correctamente y su cubre bocas. Que pasen por el túnel que se aplicó para que puedan sanitizarse. . Y que puedan este decirle a los muchachos, sube tu cubre bocas este separaditos bueno, aquí el compañero, Pues bien conmigo y está bien, sabe el codo, pero él no, porque no sé quién es. Pues yo soy el que si ya tengo años ahí, tengo que motivar a otros. que a mí en lo personal. Me fue bien en mi primer trabajo. Y me va a ir bien en este trabajo.

IU investigue. ya me puse muy altiro. Entonces sí es cierto que dice que la gente escriba, estoy viejo, ya no voy a crecer, que me me pensionen ¿Jubilén en el ISSSTE, entonces que informate?

Infórmate, verdad antigüedad, cotizaciones. No te voy a decir con todo. Pero te vas por un poquito.

Gracias.

EL SECRETARIO GENERAL TOMA LA PALABRA: Cerramos entonces ya lo que viene siendo este punto este y pasamos al siguiente, que es la situación del Conalep Jalisco de nuestra institución, pues bueno, como ustedes ya saben y como yo también se los he estado informando en las reuniones que tuvimos delegacionales del semestre pasado. ¿A institución no anda nada bien, no no ? Este tuvimos el presupuesto que casi todo todos los semestres habíamos adquirido por las inscripciones. Traemos nada más lo que viene siendo 40 millones de pesos, que es lo que están en lo que viene siendo dineros propios,



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



que es donde está sopesado nuestro contrato colectivo de trabajo. Perdimos 2000 alumnos. Que ya traíamos 14000, que siempre entraba como de primer ingreso del primer semestre y ahora nada más, traemos 12000 son 2000 menos

y también perdimos 84. Docentes. Eso fue lo que nos vino a traer lo de la pandemia, desgraciadamente, y la situación también en que está nuestro Estado de Jalisco. Como ustedes, también lo vieron, la situación en cada 1 de los planteles, hacer para estructuras tuvo muy difícil. Está en riesgo varios planteles, entre ellos Guadalajara III, Jalostotitlán. Mazamitla.

¿En qué sentido, en que? Pues llegamos a duras penas. No llegamos a los objetivos. Pero traemos muy poca. Alumnado. Como ustedes ya saben, también la otra semana, desgraciadamente renunció el licenciado José María Ceballos a la coordinación estatal, todavía no sabemos quién es el que vaya a llegar, no han dicho nombres, pero yo creo que ya muy pronto estará OO. ¿Será hombre o mujer quien venga? ¿Pero como también lo comento aquí nuestro compañero y amigo delegado de Chapala el Ing. Norberto? Esperemos que sea una persona académica en un político, que es lo que yo temo. ¿Porque si no es una crucecita institución, en qué sentido, si ahorita con lo que hemos estado platicando removié mucho los cimientos de conalep? Pero que venga y sobre todo, que es un puesto clave, pueda romper. Dicho siguiente. Y esto se puede acabar como ahorita lo acaba de mencionar el Lic. Ubaldo

sabe, que bien sabe, yo lo tengo muy bien informado de toda la situación de nuestra institución, igual también el licenciado Ángel, pero a nosotros lo que nos apura es para el siguiente semestre, antes de retirarse, licenciado, Ceballos me platicó que vienen cambios muy difíciles para la institución. Con ustedes ya se está dando cuenta, ahí tenemos varios compañeros delegados que se están metiendo y que trabaja en otras instituciones educativas en la Secretaría de Educación Pública en Jalisco y ya han removido varios perfiles que ya no van a estar. Ya dentro de lo que viene siendo la propia Secretaría de Educación Jalisco. ¿Cuáles son esos perfiles? Pues bueno, se quitan el perfil de abogado se quita una parte de los perfiles de de Psicología. ¿Y para nosotros?

¿Es muy importante el próximo semestre, por qué razón? Número 1 porque no vamos a tener grupos de primero de dónde echar mano. Es por ahí vamos a Tener que armar, nosotros una estrategia, no se los voy a decir abiertamente como ustedes me conoce y no me quedo callado, el día que me junte con el Director General, con todos ellos con el Lic. Fuad todo, la administración.

Los echaron la culpa a todos nosotros, todos los docentes. Que el 80% del índice de reprobación fue culpa de nosotros. Y que el administrativo nada más tuvo. El 20% de la culpa. Lo cual con nosotros sabemos que no es cierto, porque nosotros vivimos la realidad y yo fui muy claro exactamente con el Director General y le dije. Que en la parte de la calificación desgraciadamente no le puedo ganar porque somos juez y parte en ella. Nosotros ahí sí. ¿Entonces, muchacho, le tenemos que poner dicha calificación? Pero los administrativos no están haciendo mucha su chamba. ¿Y sabemos en qué plantel están trabajando? En el caso muy particular porque también me lo hicieron llegar a mi casa de dejar los datos de los atitlán de jalostotitlan que sí me moleste bastante. Y yo le agradezco aquí a nuestro amigo delegado. Jesús Martínez por el excelente trabajo de se lo hago llegar a si y luego llegar así a través también a todos los compañeros. Si no hubiera sido por la intervención de la delegación del sindicato que haya platicado con todos los docentes, ahorita el plante jalostotitlán, no estuviera con nosotros. Estuviéramos pésimo, estábamos con una situación. Que yo creo que ningún otro plantel obtenido. Ustedes se dan cuenta porque solo estaba informando simplemente para la captación de alumnos de primero entregamos y él me lo hizo. Mucha mención, 70 alumnos. Ya estaba allá, estábamos a unos meses



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



de terminar el semestre. Llevo una, una. Directora nueva. Vuelvo a lo mismo, no son académicos. Piensan que esto a lo mejor son hacer enchiladas o poner. Bollo en los hornos . Y creen que. Viene a poner su equipo de trabajo como lo estaban haciendo. En los anteriores. Esto es educación y sabemos nosotros que tenemos que tener una estrategia. Pero como lo estamos haciendo aquí, con todos.

Dando también cabida a los docentes. Y desde ahí, si no sé si no se hace esa estrategia del plantel, no puede funcionar eso. Todos lo sabemos. Eso fue lo que nos llevó exactamente ahí, platicar con lo que viene siendo la directora. Y la estrategia lo tomaron los docentes. Yo fui muy claro con con nuestro delegado que si se quejaba yo con todo gusto iba a intervenir y a echar atrás lo que viene siendo la estrategia. ¿Los compañeros se quedaron con la estrategia que había quedado la directora, tanta, pero después qué fue lo que pasó? Pues sabemos que no funciona. La delegación tuvo que entrar y me pidió, ahora sí que lo apoyaran y como siempre ustedes lo saben y a todos los apoyos y gracias a eso se lograron buenos números porque la directora traía un número de cuanto chuy. En.

En la reprobación de reprobación en un grupo de que era de segundo 203, 91% de reprobación. Y en en un grupo de 3, 403, pero también mecánica, era el 89. Y había otro de contabilidad, que era el 68%, que se suponía que era un grupo aquí. ¿Ustedes están escuchando exactamente a números?

¿Cómo es posible que una una directora, y más sobre todo, que va saliendo nueva, nos diga, nosotros que somos 100% académicos y conocemos lo que viene haciendo? De lo que viene siendo este negocio. ¿Que me diga que ella había negociado con el Director General que estuvo por allá que tenían que tener tantos alumnos reprobados? ¿Como es posible escuchar de

un director decir es imposible, como me dices a mí que van a tener exactamente todos esos reprobados que ya no van a estar estos Estados, como me dices a mí que están, estamos hablando de lo que viene siendo, cuatro funciones de Grupo, cómo le vas a decir al docente? Que para el siguiente semestre ya no van a tener horas que van a salir más de lo que viene siendo 20 maestros. Pues una situación que me molestó realmente. Que no quería. Que se hiciera la estrategia, como lo hizo en jalos,

los maestros no regalaron la calificaciones. Fue un trabajo arduo de la delegación. Junto con administrativos. ¿Porque los administrativos, en vez de preguntarle a la directora, le preguntaban a nuestro compañero, qué va a pasar? ¿Qué van a hacer, que va a suceder, que vamos a tener que hacer dinos qué o cómo trabajar, ,cómo sacar adelante lo que viene siendo el plantel? Entonces fue una tarea ardua, que se llevo en cada 1 de los planteles y más en los tópicos. Me molesta la parte que digan. Que no así luego lo mismo los los maestros nos regalaron ninguna calificación, pero no haciendo llamadas, siguiendo lo que viene siendo a lo que son sus casas, trayendo a los alumnos y más sobre todo, que traigamos un grupo enterito de mecánica con cero, cero así de calificación. Si no hubiéramos rescatado

nosotros ese grupo. Ahorita no tuviéramos la carrera de mecánica y Jalostotitlan. En base de eso yo fui muy claro con ellos. Dije, si es así. El sindicato no va a meter mano. Nos vamos a hacer estrategias y nos vamos a ir con las estrategias que cada 1 de sus directores nos va a poner. Y yo voy a ser muy claro con todas las delegaciones a que lo ves para que se los hagan llegar a los a los, a los docentes, de que si la estrategia que los directores o los jefes de

formación nos van a poner no funciona, no va a ser culpa de los docentes, ya van a ser culpa de ellos. Porque nosotros lo vamos a llevar a cabo tal cual como nos están marcando. Si ustedes se dieron cuenta. ¿El por qué? Les están diciendo que noviembre diciembre deben de tener el 70% los alumnos. De calificación es porque se los acabo de mencionar. Pero también ya me estoy dando cuenta.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



De que la estrategia no todos está funcionando. Y a mí sí me preocupa realmente como lo acaba de decir Ahorita, el Lic. Ubaldo la estabilidad y el trabajo de cada 1 de los docentes. Y, sobre todo, también porque no nos dan toda la información, como en el caso del que pasó con el compañero con su amigo de Chapala, Norbeto, que me habló. ¿Y él no tenía toda la información y al lado de la hora que le dije, hay que checar bien y a la hora de hablar, ¿Eh, Qué le dice? Sabes que teníamos un grupo de primero menos. Sí. Esa es la parte que a nosotros. No nos dice la realidad del plantel que acá a mí me lo mencionan, pero me lo mencionan ya cuando me hablan, lo que viene siendo cada 1 de ustedes. Y yo se los digo, sabes que es Checa porque allá vamos a tener problemas. Y es donde ahorita están todos rasurados. Todos los compañeros están rasurados. Los compañeros no basificados nomas se quedaba con sus propias , con muchos con sus propias horas de pacificación. Hasta ahí, pero no hemos pensado que a los 84 docentes que se fueran. Muchos tenían ya casi 3 años en conalep. Sí, pero también aquí, quiero que nosotros planteamos una estrategia que nosotros pongamos exactamente desde cuándo vamos a iniciar la estrategia para platicar con cada 1 de sus de sus directores, aparte de trabajar, a trabajar que ya traemos. ¿Por qué? Porque tengo todavía docentes que están basificados igual, también maestras que creen que está que nunca más bien van a ser tocados por la mano de Dios y que creen que siempre van a estar ahí. Y esos son los que traemos un índice de reprobación muy elevado y nunca han cambiado y seguimos exactamente igual. Y yo creo que aquí lo que no se les ha puesto es, o más bien cambiar el chip de que esto ya cambió de que la pandemia nos vino acelerar, algo que ya nosotros ya habíamos analizado y hacerlo muchas veces se los había dicho que esto iba a lo mejor a llegar un día a terminar la pandemia lo vino acelera. Y lo está acelerando todavía más. Ustedes están viendo con todos los cambios que está haciendo por parte de Dirección General. Ya han salido ya varios directores, ya no están, ya no está el director de lo que viene siendo tapalpa, ya no está el director de lo que viene siendo en mazamitla, ya no está lo que viene siendo también el director de lo que de lo que lo que viene siendo muy pronto el de Tamazula. Están cambiando aquí y más sobre todo lo que se fue. Licenciado Ceballos. Sí. Como sea lo conocíamos, sabíamos cómo era y podíamos negociar y era el único. ¿Y perdón tiene sabía esto? Veintitantos años aquí. Y le sabía exactamente cómo moverse y sabía que se estaba curando y que se sindicato iba a brincar como ahora, que muchos de ustedes Martín, lo que viene siendo Guadalajara, 3 este que me lo pidieron de lo que viene siendo, de las de los formatos. ¿Qué? ¿Qué es lo que pasó ahorita que no está Ceballos, sintieron, nomás Tantito? ¿La presión del sindicato ya y por arte de magia? Si los y los maestros ya entregaron un formato de planeación, ya sea el viejo o el nuevo, o el nuevo que primero nos entregaron, ya no iban a entregar ya lo que viene siendo la segunda actualización. ¿Así? ¿Eso es lo que quiero que ustedes se lo digan a los docentes, porque muchos me dicen, y qué voy a hacer el sindicato? Ojo. El sindicato está. Para proteger cada uno de nuestros derechos laborales y de nuestras prestaciones en el contrato colectivo de trabajo. Los formatos son académicos. Esos no hay, yo no, yo no puedo entrar porque porque a ellos se los están también exigiendo y están dentro de nuestras obligaciones. Sí. ¿Pero esta vez entramos, hicimos mucha presión y se logró, pero no quiero decir que para el próximo semestre, si el maestro dice sabes que es que no lo voy a entregar? Acabo que el sindicato me va a apoyar. Como en el caso de de lo que viene siendo tenemos de Tamazula el maestro Nuño. El maestro no entregado en ninguno. Ya lo soltaron. Tampoco no quiso entregar, ya me lo están mandando llamar acá a Dirección General.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



¿Y por eso, y aquí está también mi delegado de acatlán, cuántos maestros no hemos perdido por esta situación? E 3 y ya no puedo hacer ya nada. Porque porque está dentro de lo que viene siendo el contrato, nuestras obligaciones. ¿Entonces, aquí nosotros tenemos que hacer una estrategia y ver exactamente con los docentes, sobre todo los que tenemos muchísimo índice de reprobación, platicar muy bien con ellos, decirle Sabes que oye, vamos viendo? Vamos. Por el compañero que tengo del lado izquierdo, por el compañero que tengo del lado derecho, por el compañero que tengo de frente y con el compañero y la compañera que tengo por detrás. Son familias. ¿Que si se nos van? Ahorita como está la situación que ustedes no están escuchando. No van a encontrar trabajo en ningún otro lado. Y lo necesita. Porque lo necesitan ahorita. Ahorita también estamos viendo cómo estaba la situación de la pandemia, desgraciadamente tenemos un compañero, en jalostotitlan, que ustedes lo están viendo y ahí lleva ya 3 familiares. Y todavía tiene 9 contagiados. Sí, es lo que acaba de decir la compañera Ana. ¿Pero si ahorita? Quiero de este punto de la situación en que estamos, no quiero perder más docentes, pudimos rescatar nada más. Aparte de los 84 no pudimos rescatar lo más 13 docentes porque había más. Dos de ellos los cantamos de Guadalajara. 1 me lo pidió la delegación y los rescatamos.

Con proyectos o como sea,pero los rescatamos. Igual también todos los demás porque tenían mucha antigüedad. Estaba como compañeros, no basificados .Con continuidad y 1 de ellos era el más de Guadalajara,1 que tenía 20 años trabajando con nosotros. Que no se le pudo dar una basificación porque en su momento, pues como siempre ustedes saben que con el anterior Secretario muchos errores y ya ahorita ya no se pueden dar lo que viene siendo más basificaciones. Tenemos que cubrir nosotros es aparte tenemos que ir viendo si nos va a servir o no servir bien la estrategia y dar un grito a tiempo y si se necesita el apoyo adelante. Ojo, también lo que ahorita acaba de mencionar, licenciados Ubaldo, se los digo ahorita el sindicato de Michoacán de Conalep está en brazos caídos porque está en brazos caídos. Porque no hay dinero para pagos y no hay dinero para prestaciones de su contrato colectivo. Ayer fue la segunda reunión que se sentaron con el Gobierno del Estado y hasta Ahorita no hay nada. Y así hay también ya hay otros. Están teniendo muchos problemas. Afortunadamente, nosotros no. Desde que arrancó la pandemia. A qué docente y a qué maestra también. Se les ha quedado a deber tanto en prestaciones como en nómina. A nadie. Ay la atención, pero

EL LICENCIADO UBALDO TOMA LA PALABRA: quisiera pedirte permiso a ti a la Asamblea. Este para tener una técnica compromiso, pero les agradezco enormemente. Su bondad y su gentileza y su hospitalidad. Y, como dijo el iniciado que estamos a sus órdenes, se ofrece, aquí tienen mis datos, los compañeros. Porlo de la. Legitimación que a mí sí me tiene preocupa.

LA LICENCIADA NAELA TOMA LA PALABRA:

Este. Permite Perdón, mira, no, no, el licencia Ceballos es, si tenía sus cositas. Yo voy a hablar una específica persona. Había dos grupos de enfermería del cuarto semestre. No quisieron apoyar, recuperados. Yo no sé. Cuando a mí me dieron la matrícula, el grupo era de 25. Y a la semana. Ya era de 45 entonces, oye, pues porque me juntas a los dos grupos. Es que desaparece 1 en la enfermería porque no alcanzamos a pagar otro maestro, le digo entonces, como en la tarde tienes un grupo de 27. Y no alcanza el grupo. Le traje algunas cosas que me que no me quiso firmar y que ya agarro yo como docente no viene con los sindicatos porque ven que les diga que yo no soy la delegada. Él es el delegado yo soy sub delegada por los compañeros del conalep plantel. Sí. Vamos a hablar, ahí hablamos de lo del seguro, hablamos de las prestaciones. Y pues que se quede, o si llegan de la nada en el regalo hizo esto, agarro. Que su se dio ahorita que tiene certificar desde hace dos años el conalep de la carrera enfermería.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



No hay una enfermedad. Como coordinador. De la carrera enfermería. No es lo mismo yo bueno, ya si se tantito de mecánica electromecánica para enseñaron. Es tantito de albañilería, tantito de carpintería, porque en este tiempo, o sea, aprendemos de todo La realidad es que. Puedo decir que desaparece un grupo, pero los grupos hay grupos que quedan, entonces supe quiénes. ¿En enfermería no puedes trabajar 45 personas para que aprendan a instalar una vino crisis? No puedes, como maestra, guardar tu papelito porque te vayan a dar platica. ¿Prácticas en el hospital cuando hay una vinculación entre institucional? Sí, afortunadamente también tuvimos cambio en la dirección de cambio. Otras áreas. Y entonces pues. Ahora hay que ponernos los pantalones verdes. Pero a mí me toca replantear todas estas situaciones, sigo siendo el yo sigo siendo el sindicato. Y sigo haciendo para que mis compañeros hagan su trabajo. Que soy, que que bueno que sea, cumple tu trabajo, que no te diga nada. ,Si a TI te están diciendo que eres malo y que no sabes y que no sabes y que no sabes en dónde están tus evidencias de que evaluaste a tus chicos en dónde estás comparaciones, no tengo. También hay que decirle eso a los trabajadores. ¿EH? Por eso le digo a José Luis, invitan a José Luis, porque yo sí que hablo. Sí, bueno, yo no he visto, si no habla cuando no venga. Pero allá también, y lo mismo, esa es una realidad, y es que les voy a decir una cosa, dije que trabajaba para el Seguro Social, pero también trabaja para El ISSTE y también fue entregada sindical. Entonces ya hacen. Tampoco no soy tan justo y tan loco. ¿Sí, ya le sé si y ando metida, entonces lo voy a decir, me pidieron que si me iba a la coordinación de campos clínicos y qué voy a hacer? Arreglando las prácticas. Sí, voy apollarte en las practicas y porque yo, porque no sabemos 6 porque no le dices, es que tú si tienes contactos. Pues sí, tengo 36 años en el en lagos de Moreno. Y me nomás me han dado metiendo a todos lados. Ya fui ya nos dejaron. Necesito capacitación, existe una cartilla de salud de los muchachos, cuando vienes ya está programada la la plática, ya se van a ir a capacitación los del quinto semestre que tenían año y medio sin estar en la escuela, ya les dimos talleres para que estuvieran ahí puestos y ya nos dijeron sí. Entonces tenemos que compartir nuestras experiencias satisfactorias, no solo las de. ¿Porque también me jalan los pelos a no las carillas, perdón? Porque porque le digo, necesitamos que hicimos el el cuando estuvo allá. No sé, el otro director. Tambien. Yo le dije, el hospitalito está bien feo Establece que yo entré al Conalep, el piso ya tiene hoyos. No tiene ventilación. No tiene luz .Las ventanas están selladas y no podemos.

Autorizar no sé de dónde. Nos arreglaron. En el hospitalito. No pusieron ventilación, pero pusieron ventanas que se pueden cerrar con seguro. Nos mandaron maniquís, no quiere decir nada, pero venimos a hacerlo otra vez a zapopan. No voy hablare mal, por peliar ya. ¿Sabes que conseguimos en esta dirección? Que nos dieron otra aula para que sea una de propedéutica y un área de especialidad.

Ya están formadas, ya están divididas. Y con lo que teníamos. Ya se dividió, quiero que vayas. Porque también es responsabilidad de los trabajadores el responder y el trabajar. Muchas veces hemos estado ahí sin ganar un 5. Y le digo, anteriormente se hacían visitas a la secundaria. Porque yo trabajaba en el Comité Municipal de prevención decir. Y llegaba a encontrarnos en las comunidades hasta hay una comunidad que se llama hasta la punta la punta a punta de la chingada, porque estoy harto de hacer puras habían. O de lagos de Moreno. Y nos encontramos y le digo, y entonces quitan una trabajadora social. Y ya no hay visitas a la secundaria, hacían visitas a las secundarias, obviamente que eso se ve reflejado en que muchos chavos dicen fui a la escuela allí, esto ahí está, me gusta, me llama la atención. Sí. Pero estamos dejando esa parte de difusión, así como que no sirve. No funciona. Necesito este vente Paca y vete y vete allá. Y eso es también lo que tenemos que hacer. Yo tengo que ponerme unos pantalones, digo a veces me los pongo a veces me los quito,



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



EL SECRETARIO GENERAL TOMA LA PALABRA: pero es que si es cierto. Maestra Naela, lo que tú estás comentando, es cierto, pero que es aquí lo más importante. Quién es tu director Ahorita y que fue tu director,

LA MAESTRA CONTESTA mi compañera, mi compañera de maestra,

EL SECRETARIO GENERAL CONTINUA: docente, maestra de Conalep, Lagos de Moreno y Ahorita es Director, eso es lo que nosotros queremos, alguien que venga que conozca, que sepa cuáles son. ¿Las condiciones y también cuál es? ¿Cuál es lo que lo que viene siendo las necesidades?

Exactamente. Gracias mi secretario este de cada 1 de los planteles y ella los conocía.

LA MAESTRA NAELA CONTINUA Parte de las necesidades que deberás apoye si esa es la base, porque yo sí conozco todo, pero no digo, no hago. ¿Y entonces el hecho de que un director se acerque con nosotros, en lo personal conmigo y me diga, me puedes apoyar en esto? Ahora puedes apoyar formas de COVID y le digo sí, porque yo estoy viendo el problema en el hospital, en los hospitales jóvenes, ni siquiera docentes jóvenes. ¿Sí, entonces, dónde vamos a parar más jóvenes para que estén en la escuela?

EL SECREARIO CONTINUA:¿En eso tienes toda la razón y es por eso que a nosotros servidor nos preocupa la situación que nos preocupa de aquí en adelante me van a preocupar las las preestructuras? Porque vienen cambios, vienen módulos nuevos para el siguiente semestre. Ustedes ya lo vieron ahorita, checando las pre estructuras, ya se quitaron algunos ya módulos, ya no hay módulos que antes estábamos teniendo. Entonces eso es lo que a mí me preocupa y sobre todo, como dice aquí mi compañero delegado y amigo. Que a Gerardo de Zapopan bajar unas horas. Iban a estar bajando todavía más.

Si nosotros no hablamos con ellos y nosotros no nos hacemos entender que esto ya cambio, y si nosotros también nos vamos a una estrategia. ¿Porque eso es lo que quiero que ustedes aquí se lleven muy claro que van qué van a hacer en cada 1 de sus planteles? Pero claro. Y entre todos.

Ver cómo están funcionando porque son estrategias muy diferentes, no va a ser lo mismo lo que viene siendo un Tlaquepaque, que no va a ser lo mismo en Guadalajara 1, Guadalajara 3 en acatlán, un zapopan. Una arandas, un Vallarta I Vallarta II, dos que un lagos de Moreno. Que lo que viene siendo una barca. ¿Sí o un conalep en que me refiero? En enfermería. Muy diferentes. Sí, pero ahorita tenemos que ir viendo porque porque ya no tenemos, saben viene. No hay coordinación, estaba Cruz. Y no sabemos quién va a llegar el día que llegue vamos a poner a trabajar y le vamos a decir cómo están las cosas bien, claro, como Sindicato. Sí, pero mientras que el agarren el rollo que no va a ser luego luego ni de un semestre, ni un mes, ni dos meses. Vamos a tener problemas. Si voy a lo mismo porque vamos a tener problemas. Y eso es lo que no quiero que nos que nos coman los problemas. ya pasando de dirección hacia los planteles. ¿Qué es lo que no quiere? Así que hasta el ultimo me digan Este ingeniero que bueno, que lo veo Lic. Genoveva es que fijese que su maestro no nos quieren apoyar para poder traer lo que viene siendo alumnos espérate, yo ya tengo exactamente por parte de lo que viene siendo mis delegaciones, que no les has dicho lo que viene siendo los maestros que necesitas apoyo y ahorita me les estás diciendo que necesitamos apoyo cuando ya tienen el agua hasta los aparejos. Cuando eso se debió de haber tratado el tema con mucho tiempo atrás, diciéndole la verdad a cada 1 de los docentes de las delegaciones, como están los planteles.

LA DELEGADA DE MEXICANO ITALIANO INTERVIENE: Porque no le dijimos nosotros que nosotros le ayudamos, es que yo no puedo meter mi carro para allá. Hay un mensaje de no sé qué carávan. Como Elio camión. Pero, muévete. No nos planteamos porque voy a meter su carro, que le van a decir las chinchas.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



EL SECRETARIO GENERAL COMENTA: Vuelvo a lo mismo, vuelvo a lo mismo, por eso ustedes aquí estamos diciendo, y por eso vuelvo de nueva cuenta. Tenemos que armar la estrategia, hubo muchos movimientos, por ejemplo en Tlaquepaque quitaron el contador, Sergio me lo mandaron a Juanacatlán. Muchos conocen al contador, Sergio. Él es. Cómo lo que voy a decir, contador, me lo pusieron como Javi, formación técnica que tiene que ver con formación técnica si no le sabe nada. Si el llévame a mi plantel para chingar a los docentes, pues lo van a lograr. Por eso es que a nosotros depende, adelante me queda perdón, este algo que este semestre pasado también estuve en la lista negra en su momento Mi Gera

EL DELEGADO DE ZAPOPAN COMENTA: , perdón roja no había roja. Pensé reprobatorio, si lo platicamos lo que tuvimos que hacer. Así en grupitos maestros de complemento dile que no chingue. Perdona palabras y, pues más que trabajar. Si en la captación yo sí me acerqué y les dije es que el área encargada de captación no sale de su oficina. Los que tenemos tiempo y también tengo 20 años en conalep, yo me acordaba que el la persona de ahí le decía un maestro, oye, acompáñame para que motives a los muchachos. ¿Y si otra? Y a los muchachos de las secundarias cercanas a nuestro plantel y los metían a las prácticas, a ver qué se hacía correcto, tengo años y desde antes de COVID. Zapopan se. Nosotros estamos orgullosos porque participamos. En un sinnúmero de eventos gastronómicos. ¿Dígame, dónde estamos? Ya en el último día todo hasta el momento que apoyamos. ¿Un evento? Que lo consiguió un maestro con el Gobierno del Estado. Ajá y estuvimos ahí en el paseo Chapultepec. Yo me fui por parte del Gobierno del Estado. A Zacatecas. Y me dice que puse, soy de Conalep Zapopan. Y los únicos que nos dieron la. ¿Cómo se llama la promoción? ¿Fue el Gobierno CONALEP, no? Pues sí, es un trabajo en equipo, tenemos que empezar desde la cabeza. ¿Y bajando, qué es lo que estamos haciendo los docentes ahí? Le estamos diciendo al de informática. ¿Qué es lo que hace el que maneja la página de conalep? Toma, toma fotos y sube nuestras prácticas. Y nosotros tenemos que retirar todo eso. De que no hemos hecho nada, al contrario. Yo creo que todos estamos haciendo la hemos partido.

Para captar los alumnos. Cuando la indicación era plantel, hablan los alumnos. Semestre pasado eso tenemos que hablar maestros, me dijeron que se gastaron sus saldos. En estarles hablando para que fueran para que fuera tengo un maestro que lo pudimos

rescatar y no lo iba a dejar de afuera. Él iba hasta las casas de los alumnos por ellos o hasta explicarle la clase. Sí. Entonces, a veces si os digo, no entiendo por qué dicen que no apoyamos si tenemos de todo. ¿Como tenemos esos maestros de que usted básicado con 20, qué me vas a hacer? A todos se les apoya aunque digan que es la delegación no apoya que no estas horas. Se les está dando todo el apoyo a todos. Pero también necesitamos que la otra parte lo pone, plantel. También se acerca a mi maestro, si hable. O sea. Tengo un jefe de formación técnica que tengo en la comunicación directa. Con el . Que le digo que estamos esto dando el apoyo, apenas íbamos caminando bien con la parte de. De recursos humanos. La quitada de recursos humanos. Eso ahorita que situaciones ¿Que no están programados, los platicamos ahí en lo corto, ahorita cuando las lluvias no he recibido respuesta, cómo podemos apoyar a los maestros? Si no me sé yo si tengo que faltar, ir lloviendo y ponerlas que no vaya, no me apoyas. Muchos dicen que tienen que ver con esto el maestro, se siente descubierto por parte de las autoridades. Dice, sindicatos, sindicatos en lo que se puede. Sí, afortunadamente otra algunos días económicos del de emergencia. Me los han aceptado.

¿Pero la otra contadora? Con esto todavía se la piensan en decirme, pues sí. Compañía. Pero si es cierto, o sea, la situación está delicada. Se alcanzó a salvar muchas muchas cosas, así como dicen, también hay que decir cosas buenas. El licenciado Ceballos. También logró ahí con mi director, así ciertas cosas para



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



salvar grupos, porque iban a quedar dos de 15 maestros fuera de conmigo. Y nomás quedaron 3. Que hubiéramos querido que no fuera ninguno, pero. Eso pasó. Y las pilas, mis primas están dispuestos a apoyar, pero también quieren. Algo así como. Entonces, yo creo que sí estamos haciendo su trabajo, pero teníamos que la otra parte, en verdad. Vayan personas que conozcan las áreas y que no sean parientes de.

EL SECRETARIO COMENTA: Gracias mi delegado a adelante, Maestro José Luis Delgado, de Tonalá,
EL DELEGADO DE TONALA INTERVIENE: muchas gracias, ingeniero bueno, nada más está. A contribuir voy a emplear el ejemplo, debido a mi trates con respecto a la captación de alumnos. ¿Tenemos una persona muy buena en vinculación por su edad, se tuvo que jubilar y cuando se esperaba que la persona que le ayuda a brincar a ese puesto no se da, llega una persona nueva, una persona joven? Sí. ¿Entonces, este se nota la caída de captación de alumnos, a lo que yo le pregunto a mi directorio este y por qué es esto? ¿Pues es que ahorita no podemos ir a las empresas, no podemos ir a la escuela, hasta puede cerrado, entonces fue lo que yo le comentaba que esto se da , porque la personita que tenemos ahorita, pues es nueva, no tiene una cartera de teléfono por delante, yo sugeriría aunque no iba edificaba las escuelas, tenían contacto con con directores? Entonces, este país está viendo pues que la persona no tiene mala intención, sino que de alguna forma no está bien provista y a la persona que teníamos que pensábamos que era la que iba a suplir porque tenía conocimiento y de alguna forma le había seguido los pasos, pues eso no se dice. Y la escuela en un rato dado, pues sí, luego muy mal parada. Este en cuanto a captación de alumnos. Tal es el caso que inclusive ya nuestro director está pensando en cambiar una carrera, la de plástico. Sí. ¿Se está pensando en alguna otra o carrera como nutrición o algo así, verdad? Cuando yo pregunto con los con los profesores del plásico dices que no es posible. Mira dejado, porque de plástico está hasta en la medicina. Los restos de tiendas capsulas y todo esto hay plásticos que son digeribles que los hacen culturas de las salchichas de los jamones y del calzado, no se diga las suelas, los tacones, los adornos. Y si hablamos de cuestiones de muebles a cientos, o sea, inclusive hay una empresa que se llama atará, que fabrica todo lo que viene siendo de los automóviles donde va el velocímetro, lo sea, realmente hay muchísimo. ¿Cómo es que se va a caer una carrera de plástico? ¿Lo que pasa aquí? Es que no hay difusión y no hay difusión porque la persona que está ahí no sabe a dónde no tiene contacto con la cara, no tiene contacto con suelas Carson no tiene contacto con la ford, no tiene contacto con terceras las farmacéuticas para hacerlos. Este freezer se llama y es donde se acomodan las USB O, los aparatos que tú que es un plástico que los cubre perfectamente, no tienen contacto globos, sea infinidad de cosas, de cuestiones, si hay mucho plástico, pero obviamente pues son de las decisiones que toma a veces el plantel. Y que se refleja claramente en que no haya bajas. Entonces tenemos muy poca captación de plásticos. El directorio está pensando que hagan por la carrera, está en su declive, cuando me demuestran que no es así, el plástico ahorita está cobrando, De hecho ya no hay ni siquiera lentes de vidrio, creo que todo es de plástico, entonces este jubileo sea realmente hay mucho, lo que pasa es que la persona no se puede mover porque a donde vaya, ahorita está cerrado, pues tubo cerrado por la pandemia. Porque no tenía ella contacto y se desaprovechó. Ustedes a veces aquí, nada más que halló aguantaría, compañero que a veces nos culpan a nosotros, que no retenemos. Saludamos, pero realmente a veces no nos aceptan. No nos acepten.

EL SECRETARIO GENERAL COMENTA: Lose Lose Mi Delegado, José Luis a Tonalá y hemos platicado mucho exactamente de eso o sea exactamente como están en cada una de sus planteles a quienes trabajas se quienes no trabajar, pero vuelvo a lo mismo, ahora nos vamos a ir con la estrategia,



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



pero aún son muy al pendiente, la verdad normal lo que viene siendo uno nosotros mismos con lo que estamos ahorita platicando y que cada uno de ustedes en tu caso junto con la delegación completa, ponme una estrategia y si ven que si en noviembre esa estrategia nos está funcionando. Seguimos igual y de los maestros nada más, que sigamos las indicaciones que nos están dando tal cual, así si no les funciona la estrategia, entonces sí a platicaras tú con toda la navegación por tu director y ver la manera de cómo también está estrategia a favor, porque vuelvo a lo mismo próximo semestre no hay primeros, no hay perfiles de varios, no sé qué es lo que va a suceder, no sé qué es lo que vaya a pasar con el nuevo coordinación y tenemos que tener ese plan. Ese plan de cómo defender a nuestros compañeros.

LA MAESTRA NAELA COMENTA: yo recuerdo hace algún tiempo atrás? Que había semestres cada semestre, había ingreso cada semestre, cada semestre y el Conalep lagos llegó a tener en ese en un año, hasta 1000 egresados. Tenemos de Aguascalientes de León. ¿De bueno, acabo de ver un papel de indicación a la graduación y te digo que no me mando este, le digo, ay, no, esto es del 88, no? Sí, pero esa era la realidad y conalep tanto el entre semana y fin de semana estaba lleno Considero que a veces tenemos que también ponernos a pensar. Ampliar nuestro mercado de materias o de carreras que estén adaptadas al al hacia la población. Pues sí, y que estén en el lugar que no se vayan los muchachos. Por ejemplo, lo de la certificación que estoy arreglando ahorita, digo arreglando, porque dejaron 1, pero pues no sé qué tengo que hacer. Un estudio de mercado. Los hospitales y las quiten regional tenía 16 camas en sabes. 20. Los ensabes el Seguro Social tenía 16 en sabes. 30. No sé, ahorita acabo de ir a hacer la encuesta a las instituciones ¿Y el la Secretaría tiene 80 camas, en sabes? Con el nuevo hospital y 60 no censabes.

Dime si no. A ver tampoco a los enfermeros y me fui al Seguro Social, está contra los catalogados como segundo nivel con especiales porque tienen diferente, tienen que ir a terapia radio terapia porque está considerado como el primer hospital digital en América Latina. Y tiene también 80 camas. Y tienes 70, no sé, sabes, o sea pacientes que entran de un día para otro o persona que emprende. Estaban algo atrás y alas sin Sabes. Son las que empeoran más de 2 días. Entonces yo digo, bueno, ahí está parte de lo que necesitamos y o sabes cada 1 de nosotros pudiéramos observar que falta o que porque decía. ¿Dónde vamos a meter tantos muchachos de enfermería? Porque llegó un tiempo que el Grupo de Enfermería. El 20% de estudiantes. Si ven pasar. Eran como 50 alumnos esta carrera ahorita hasta antes de la pandemia. Eran 800 estudiantes de enfermería. Ahorita lo sentimos así, como bajón. Porque se consiguió tener como 300 alumnos. Y las otras carreras obviamente estamos. ¿Entonces sí sería también otra oportunidad? ¿De mejora o de tratar de motivar a los chavos, así como dicen? El plástico. Hay una escuela de Secundaria que yo conocí con la panza de los Sanjuaneros. Perdón pues yo digo sanjuaneros porque van a pa san juan, bueno. Junta del plástico de las botellas lo han vendido a los distribuidores, a los que se dedican a hacer. Ya me hecho Vardas, Compran cañón siempre Internet. Y dices, hójole, que no podemos hacer eso en el conalep, digo, para sacar recursos hay, no pueden tener dinero, pagamos un como ratito aquí, chiquito del Conalep. Y el chico que tome un refresco en una botella desechable deposítalo aquí. Lo llevamos y con eso que vayamos sacando, vamos mejorando nuestro plantel. Le voy a preguntar a mi compañero José Luis. Se ha entrado últimamente al audiovisual. ¿Goteras en los Salones estás para dar una clase? Si algo es el otro lado porque caigo el piso hasta los pies están horribles las banquetas que están en el audiovisual tiene. Como 25 años que lo pusieron esos de Maderita a que te sientes de aquellos cines de los de que te metes un un, que fue la dirigió y un palo 1 para matar la rata y otra. Como dice la madera. Eso es que se apolilla, les digo, yo vengo, me siento en



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



una silla. Del maestro, no sé si puedes en sus esos salones. No se me va la media porque ya no son vestidos. Pero me he roto los pantalones. 1 de los escritores. Que ya cambiaron a quien la mayoría de los dos cambiaron, ya no se necesitan un tapizador que facture para que, porque ya nos autorizaron, contabilizaron todos. Las sillas. Pero dices, hagamos algo. Demostremos que estamos haciendo. Demostremos también que se está dejando de destruir los planteles. Y que entonces dice la gente. ¿Por ejemplo, en lagos se está el tecnológico, que muchos de nuestros alumnos están yendo al tecnológico, ha terminado la licenciatura de Electromecánica? Son edificios nuevecitos. Con lo mejor. En las instalaciones y en el material y los aparatos que tienen. Estamos quedando atrás en esa parte de la tecnología. Entonces, como les vendemos un curso de computación. ¿Sí, sí, no tenemos computadoras o no tiene Internet? Bueno, ahora sí, ya lo están arreglando. Por que hay trabajo. Está bien, está bien. Adelante mi secretario

EL SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDO COMENTA:, nada más que hay que hacer un poquito de la reunión. Los comentarios varios los dejamos al final, ya que se termine la Asamblea par que no entren los geográficas, recuerden que el video es va para términos de transferencias de Internet y también los comentarios. Os dejamos al final y ya para terminar, la asamblea por favor no. Neri,

EL SUB DELEGADO DEL MEXICANO ITALIANO COMENTA: bueno nada más comentarles que como la maestra lo dijo. Y nos piden que que mantengamos a los alumnos. Y realmente si nos podemos mantener, pero en bueno, en mi caso. Tengo que hacer una, tienen que hacer un videojuego, lo hacemos en Internet, la semana pasada, nos dice la licenciada. No hay Internet, trabajen con lo que pueda. ¿Entonces qué voy a hacer? Los muchachos en su casa no tienen computadora. Cómo les podemos decir a los muchachos, les vamos a vender la idea de que van a aprender. Si de 20 computadoras funcionan 10. ¿Y esas 10? ¿5 están lentísimas? También tienen que vender ellos mismos tienen que ver que nos falta infraestructura. Y no es culpa del maestro.

¿Es culpa también de ellos? En el caso de lo que decían de la captación de alumnos. ¿Te acuerdas que yo te dije que yo les había dicho que me dieran folletos, que yo llevaba la secundaria hasta que hablaste? Tú me andaban buscando en la tarde para entregármelos, pero una semana después de que ya lo habíamos platicado. ¿No ósea y me he enterado que a la licenciada la que se encarga de eso le han tumbado muchos proyectos que porque no hay dinero igual, a lo mejor no hay dinero, pero entonces qué va a pasar?

EL SECRETARIO GENERAL COMENTA: Ahí compañero Neri y a todos les voy a pedir. Que generamos los reportes y me los manden no por favor tener en los reportes el tren, dirección que se lo seguí mándeme mi copia no porque porque todo eso es cuando el día que me sienta cuando se termine este semestre. Vamos a hacer todo bien, pero aquí están los echan la culpa a nosotros. ¿Qué es lo que están haciendo también ellos? ¿Sí, y por qué hacerlo? No llegar a un conflicto, pero sigues de vuelta, pero todos de nosotros. Pero sí quiero que generó miren ya para terminar con este, con este, con este. Punto de la situación de conalep, pero os voy a decir una cosa, nosotros como sindicato, viendo lo que lo que es la situación que se está llevando y también que estamos perdiendo docentes. El sindicato se ratificó el día 30 de junio. Con el licenciado Ceballos. Y yo le dije que eso traemos un proyecto para reventar la barrera de las 20:00 horas proyecto. Que licenciado Ángel, lo está llevando a cabo y que nos metimos muy de lleno a revisar lo que viene siendo el tema de de lo que es los estatutos de Conalep y también el. En este, especialmente gracias también por el decreto de creación. Ahí nos dimos cuenta de varias cosas, entre ellas número 1, me genera que dice a 20 horas, pero no me dice exactamente que sean las mínimas o las



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



máximas, está una Laguna enorme. Así ha sido así, no marca el decreto de creación para empezar. ¿Donde tenemos ya el candado en lo que viene siendo en Hacienda y Crédito público que dice claramente que Conalep Jalisco y ustedes lo pueden, se pueden lo pueden? ¿Este ver la información metiéndose exactamente a la secretaria de Hacienda tenemos nosotros supuesto o presupuestadas? 15000 horas. No más. 15000 horas. Conalep nos paga un poquito más de 18000 horas. No está actualizado, ni siquiera el número de horas que ya subieron por creaciones de otros de otros planteles. En Hacienda. ¿Y en Hacienda y tenemos el candado que dice claramente que son 20 horas? Eso tenemos el candado. Ojo, y se lo digo desde ahorita. Porque aquí sí les voy a pedir lo siguiente. Si nosotros como sindicato Aventamos el proyecto de reventar la barrera de las 20:00, H y llegamos a 30,35,40,42 horas. Hay una cosa. ¿Nos vamos a quedar con la mitad de los docentes? De que seamos conscientes. ¿Van a ir fuera tanto compañeros basificados como compañero no Basificados? Sí, compañeros también, no basificados, sin continuidad. Aquí está el licenciado Ángel, que lleva se dio a la tarea tal cual. Debe exactamente ese proyecto, se los acabo de decir que ahorita que acabo de llegar. Pero es echarnos la bolita nosotros.

¿Pese a la Volpe, el sindicato? Es decir, sabes que es sindicatos, no fuiste el que hiciste eso y sabes que vienen todas las demandas de los 40 horas y tantos más trabajadores que van a llegar directamente hacia conalep, y también es el sindicato. Es por eso que se los comentó, si quieren que nosotros presentemos el proyecto ante esta honorable asamblea. ¿Sí o no? Neri. Levanta tu mano, se hicieron sino a favor en contra de que nosotros presentamos el proyecto. O que se lo entreguemos a Conalep y que conalep la ahora sí, lo que lo que tenga que hacer con el proyecto que nosotros vamos a entregar en de reventar ahora. ¿Sí o no?

NERI RESPONDE Yo sí.

EL MAESTRO NORBERTO COMENTA yo si a favor a favor haciendo la siguiente nota al final de cuentas, esto va a depender del perfil que tenga cada profesor a consecuencia podrá o no tener las 40 horas

EL SECRETARIO CONTINUA: aquí les voy a hacer una cosa, es cierto, perfil, pero acuérdense que con un solo perfil podemos cubrir los que son 3 maestros.

EL MAESTRO NORBERTO COMENTA Sí, pero yo me refiero, por ejemplo, este. De acuerdo a las necesidades de la institución, es la cantidad de horas que en su momento se puede dar y ahí se puede manejar.

EL MAESTRO NORBERTO COMENTA: ¿Pero aquí te voy a hacer una cosa, va a salvar, va a salir? Sí, sí, sí, sí, sí, más compañeros sí.

EL MAESTRO NERI COMENTA: Aparte de que también hay muchos que trabajamos en otros en otras escuelas y no bueno, a lo mejor a algunos no nos va a convenir tener las 40 horas, pero si va a haber maestros que necesitan ganar un poquito más, entonces se está pasando

EL SECRETARIO COMENTA: si por eso te estoy diciendo porque. Son 400, estamos acá de acuerdo. Entre ellos compañeros que tienen antigüedad. Sí, todo bien

DELEGADO DE CHAPALA: Si si

SECRETARIO GENERAL: y delegada de la barca,

DELEGADA DE LA BARCA: creo que no asimiló bien la información.

NORBERTO: Y es una propuesta final, todavía no es nada claro

EL DELEGADO DE EL GUADALAJARA II COMENTA: si es rom mandamos la propuesta de la ruptura de las 20:00 H. A esta hay está bien se va la mitad de los maestros, entendí es ojo. Las demandas laborales



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



que se hagan por despidos van a venir hacia nosotros. Sindicato, tengamos bien presente, eso vienen los otros sindicatos y entonces nos va a costar más trabajo porque va a haber demandas laborales, si hacemos eso. Hay que estar conscientes de eso, o sea, no nomas porque sabes que sí creo que algunos les va a hacer falta, si siempre algunos sí y otros no, a todos no les van a llegar las 40 horas O las 30 horas no. ¿Pero las demandas de los que con justo derecho diga, y ya tengo 20 años y no me llegó base el Conalep lo que va a hacer es sindicato, fue tu bronca, tú la mandaste? Sobre todo así de sencillito. Entonces hay que pensarla bien, no hay que decir es que si no hay que pensarla bien, si quitamos en 400 maestros que son nuestros compañeros, que ya han durado varios años aquí con nosotros nomas por pensar que algunos de nosotros nos vaya a llegar más sueldo Y con la con la iniciativa de que Conalep nos diga no a todos, no más a los que yo quiera. Ojo, hay que ser así, hay que ver bien la situación, no hay que ser tan apresurado. Yo diría esta decisión, hay que verla bien. Los pro y los contras, porque si no nosotros solos nos ahorcamos.

EL SECRETARIO GENERAL COMENTA: OK , yo creo que es, efectivamente, como dice aquí Martín no se entendió, ahorita martí no acaba de decir muy bien. Este proyecto lo va a meter el sindicato, no Dirección General el proyecto es directamente para nosotros. Yo también estoy escuchando de tanto, pídemelo delegado de arandas, secretario de Finanzas y también del delegado de Vallarta dos. Y estoy totalmente de acuerdo. ¿Qué es lo que les parece? Si mejor para la siguiente reunión se lo llevan de tareas, o sea, se oye más tarea. Se analiza muy bien lo que viene siendo. Esa es esa propuesta, porque aquí, licenciado Ángel, ya lo hemos platicado. ¿Que si esos 400 y tantos maestros van a demandar tanto a la institución como como al sindicato? ¿Cierto, no? Sí.

EL LICENCIADO ANGEL COMENTA: Yo creo que la ruta para poder hacer eso y no aferrarnos a ella llevarlo como una viabilidad del proyecto, así que tanto nos beneficia a todos porque tanto nos perjudica. No es una propuesta en el cual nosotros vamos a defender, es un tema que hay que analizar todo porque no el hecho de que digamos vamos a romper el tope a las 40 horas va a ser campeón, vas a las 40 horas, ni mucho menos que vamos a quitar 400 maestros, a lo mejor rompe el tope, pero ustedes tienen 20, algunos en 30

EL MAESTRO NORBERTO COMENTA: Yo de esa perspectiva lo vi se habían pensado. Porque me están dando la oportunidad de votar. ¿Así es democrático? Pues sí, cada quien defiende la idea que tiene. Yo lo pensé demasiado bien para ,poder decir que si me quedé con esa situación que estaba diciendo el abogado

EL LICENCIADO CONTINUA: esto que es que si podemos lograr hacer este proyecto, no es un proyecto a mediano plazo. No ES QUE, no, esto tiene que ir avanzando poco a poco porque lo que dice el licenciado respecto a las demandas laborales es cierto, hay que hacer una modificación estructural del contrato porque a la terminación de la terminación de ellos tenemos que proteger. ¿El tema de la demanda, entonces que pasa es que a lo mejor si rompe las barreras de las 40, pero la mayoría tienen 30 horas, no vas a despedir 400, vas a despedir 200?

lba a ser en un plazo no inmediato a un plazo que vaya corriendo. A lo mejor esto no, maestro, para modificando las horas. Subimos aquí, quitamos aquí. Es un proyecto largo, no es ni un proyecto que tenga que ser radical Sí, pero vamos a.

EL MAESTRO MARTIN COMENTA: vamos a poner un ejemplo sencillo Van a aumentar 30 horas en mi plantel no va a haber contrataciones nuevas, se las voy a dar 10 horas más a un maestro, pero esas 10



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



horas se las voy a quitar a otro de mis compañeros, así de sencillo o No si o no Ya, yo le voy a quitar a mis compañeros para satisfacción de mí.

TODOS HABLAN A LA VEZ: Jorge, Maestro:

EL DELEGADO DE ACATLAN COMENTA: Creo que creo que han tenido instrumentos de evaluación Ahora bien, y esto no va a hacer nada más que se va a hacer el incremento de la carga horaria 30 horas a 25 horas, que sea gradual y que todos tengamos la misma oportunidad y que esto va a estar, va a estar esté en vigencia hasta hace 3 años, pero vas a tener que reunir un expediente en el cual vas a calificar. Puntualidad vas a calificar el desempeño académico, o sea, no va a ser como dijo alguien, no voy a hacer ahorita ya mañana no que se gane, vamos a tener muchos beneficios y aquí principalmente quien va a salir beneficiado es quien menos habla. Y que nunca le daba la oportunidad de hablar, ni nosotros ni la Dirección General son los alumnos. Porque ellos no, por lo que hagan, lo que hagan los profes y lo que hagan los administrativos, lo que haga la Dirección General, creo que sí. Es justo que si alguien cree un perfil para poder aspirar a 5 horas más o 10 horas más, creo que todos partamos de cero. Que haya igualdad y no lo vamos a quitar nada a nadie. Creo que aquí quien va a salir beneficiado son los muchachos,

EL DELEGADO MARTIN COMENTA: no sé, bueno, yo pienso que si profe. No sé si les ha sucedido eso a mí platense sucedido. Porque yo tengo, en promedio 18 maestros que no tienen base. Y a veces nomas para comprar y tengo maestros que son buenos que no tienen base y que los están contratando, pero porque yo tengo maestros que no son buenos y tienen 20 horas, les tengo que ajustar 20 horas y quitarle a los que son buenos. Y así se va a dar. Tú me dices, te va a dar.

Es de aceros empezar por un escalafón, hay que ser sinceros, ya no nos no nos ha funcionado eso y yo ya tengo 30 años aquí en la institución. Entonces no nos ha funcionado, siempre se han manejado bajo otro tipo de esquemas la institución. Hay que ser sinceros, No.

EL SECRETARIO COMENTA: Vamos a hacer una cosa.

EL DELEGADO DE ACATLAN COMENTE En la cancha de los profes vamos a hacer una mala decisión de la dirección y del director y de nadien vamos poniendo todo en la cancha de los profes, yo estoy de acuerdo,

EL SECRETARIO COMENTA: OK, como sea una cosa mi delegado Jesús Acatlán, mi delegado Martín de Guadalajara, voy a escuchar nada más a la compañera está Julieta y a la compañera consuelo. Y yo creo que ya terminando de ellos este nos lo llevamos de tarea. Vamos a analizarlo, exactamente a cada uno de sus planteles y yo creo que con eso ahorita la votación mejor

nos la guardamos para la siguiente, será la siguiente reunión adelante Julieta

LA DELEGADA DE MEXICANO ITALIANO COMENTA: Jorge se me hace una excelente propuesta, pero no estoy totalmente de acuerdo porque porque no estamos en las condiciones ideales para poner encima de cualquier lado de alumnos y desde cualquier lado por donde lo veas primero. Los alumnos que supuestamente tienen que que yo tengo que tener no están llegando. Tengo ya 10 alumnos que no se han presentado y están totalmente en ceros. 10 alumnos de un Grupo 10 de otro Grupo, 20 alumnos. Ese Grupo me lo van a me voy a juntar si no voy por ellos a su casa.

EL SECRETARIO COMENTA: Va a ver fusión.



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



LA DELEGADA CONTINUA vamos segurito va a ver fusión Ahora está bien, entonces, como quieres proponer, no estamos en condiciones que para mí sería lo ideal, porque porque me estoy preparando, estoy haciendo estamos viendo maestrías o doctorados, entonces estamos preparando para ellos, estamos haciendo certificaciones estamos haciendo y sería lo ideal. ¿Sabes que yo le batalle? Yo estoy haciendo esto y de acuerdo a mi perfil me tocan las cosas, no es faltado, no pido permiso, no está en el otro, está ta,ta,ta , me corresponde, me tocaría. ¿Pero ahorita no conocen condiciones porque no tenemos alumnos, no tenemos instalaciones adecuadas como no vamos a pedir algo, cómo vas a pedirlo? discúlpame, pero. Yo no estoy de acuerdo, ahorita no es el momento ideal para pedir eso que ya tengamos a los alumnos que los teníamos anteriormente va

EL SECRETARIO RESPONDE: OK,

DELEGADA COMENTA: pero no los tenemos

SECRETARIO RESPONDE: gracias.

LA DELEGADA DE TAPALPA COMENTA: De que él la propuesta es como una posibilidad de acceder a las mayores. A mayor número de horas. No, no creo que una imposición de tengamos que tener mayor número de horas, sino una posibilidad, o sea, a mí se me hace buena por la razón de mi plantel. Se han dado varios meses que maestra tenido que renunciar a horas porque se pasa una hora, dos horas, la cantidad o sea para no contratar a otro maestro se le habla con el maestro. Y este, entre ellos mi esposo, es varios meses estuvo renunciando a dos horas al semestre. ¿Verdad? Entonces a mí se me hace una buena propuesta porque no quiere decir que sea una imposición, que tengamos ese número de horas, pero sí la posibilidad de que nos paguen más horas y que este, como en este caso. Este que se pueda acceder, o sea, que pueda acceder, no que se impongan que tengamos 30 horas 25 horas, sino que tengamos la posibilidad de acceder a que se nos pague el mayor número.

EL SECRETARIO GENERAL COMENTA: Gracias, vamos a hacer lo siguiente, para terminar ya lo que viene siendo con el tema y ya dada lo siguiente. ¿Nos llevamos de tarea el por qué? Porque estoy estoy diciendo ese proyecto y se los estoy dando cada uno de ustedes, por lo que está pasando en cada uno de los Planteles. Estamos perdiendo Maestros maestro, De todos modos, nos vamos a perder. Ojo, Eh, no sé cómo venga esto para el próximo semestre, no sé cuantas horas vamos a tener para el próximo semestre y ahorita ya me están hablando de una fusión posible, no sé, no sé cómo venga los que nos vamos a perder, los vamos a perder esos beneficios y aquí estamos, estamos perdiendo. Estoy horas, junto con junto con los compañeros. Sí, entonces cerrado, se lo llevan de tarea. Piensen bien cada 1 de sus de sus de sus planteles para el próximo semestre vemos exactamente cuántas horas vamos a tener y para la próxima reunión retomamos lo que viene siendo este punto así y ya nada más. Por último, ustedes como ustedes ya saben por qué se deshizo, se les hizo saber a través de la información de WhatsApp el sindicato. Hizo un convenio con lo que viene siendo con una importante empresa de aseguradora. Ellos trabajan exactamente también la Secretaría de Educación Pública Jalisco. Sí ya su servidor voy a tome. uno están muy Buenos Aires hay, yo creo que viene si las conoces más o menos, te dan dividendos a un cierto 1,2,3 años, ellos ahorita nos van a explicar y te regresan dinero, yo hasta ahorita Creanmelo, que yo no sabía. Pero yo lo vi en Susana y se les regresó dinero. También compañero Marcos, este igual, y es la misma. Es lo mismo que estamos trayendo para los compañeros docentes, en sus carpetas, ustedes ahí se les está dando información. Reporte de préstamos 2021 y sobre todo lo más importante, que es la relación de entrega de mutualidad 2019. Esto de la relación de entrega de mutualidad sí les voy a pedir muchísimo, muchísimo. Ustedes solamente son los únicos que pueden manejar esta información. Si un docente, una



**SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES
ACADEMICOS DE CONALEP DEL ESTADO DE JALISCO**



docente quiera saber, se lo pueden mostrar más no se puede dar una copia. ¿Por qué? Porque viene lo que viene siendo datos y viene lo que también son cantidades y acuérdense que nosotros estamos en transparencia y por la ley de lo que viene siendo de datos personales, no se puede. Otorgar ninguna copia más si algún docente o alguna maestra está inconforme, puede venir directamente al sindicato y a quienes el sindicato va a ser lo mismo se le puede enseñar lo que viene siendo este la la las, los documentos de las mutualidades.

Sí, sí, no hay más. Por el momento, yo entonces cerramos y le voy a pedir a mi Secretario de Actas que están junto conmigo, que me dé el cierre de la reunión, por favor.

EL SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS EL LICENCIADO ALFONSO BARAJAS CIERRA LA REUNION: Pues siendo la 1:30 pm, del viernes 8 de octubre damos por concluida la segunda reunión. No es la primera reunión perdón. Una segunda primera reunión del 2021. Agradecemos a todos por su asistencia y muchas gracias, gracias,

EL SECRETARIO GENERAL INVITA A COMER: gracias compañeros y los invito ahora sí, a comer.

**“POR LA UNIDAD Y SUPERACIÓN DEL ACADEMICO CONALEP”
ZAPOPAN JALISCO A 8 DE OCTUBRE DEL 2021**

POR EL COMITÉ EJECUTIVO

**ING. JORGE EDUARDO SAAVEDRA AMBRIZ
SECRETARIO GENERAL**

**LIC. SUSANA ESPINOZA RODRÍGUEZ
SECRETARIO DE ORGANIZACIONES**

**LIC ALFONSO MIGUEL BARAJAS GOMEZ
SECRETARIO DE ACTAS Y ACUERDOS**